

Código de Ética e Conduta

Transportes Cavalinho



Palavra da Diretoria



Agir com ética e transparência envolve muito mais do que a imagem da Transportes Cavalinho, trata-se de manter de forma sustentável um lugar onde todos tem orgulho de trabalhar e se relacionam com os colegas de trabalho, clientes, parceiros e fornecedores, com total honestidade e respeito.

Essa postura garante que todos os colaboradores sintam-se seguros, confiantes e comprometidos a trabalhar aqui. Entretanto, é necessário que cada um tenha a certeza de estar agindo corretamente e com integridade ao relacionar-se com todos que fazem parte de seus processos, procedimentos, operação e convívio.

Para assegurar que todos tenham ciência das expectativas quanto à conduta adequada, a Transportes Cavalinho criou seu Código de Ética e Conduta. Esse documento serve como guia para ajudar os colaboradores a agirem conforme o que a empresa entende ser seu posicionamento e cultura.

Ao seguir essas diretrizes, a empresa será capaz de fornecer serviços de qualidade aos seus clientes, respeitar seus concorrentes e parceiros, bem como agir de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. A colaboração de todos é essencial para manter a Transportes Cavalinho uma empresa cada vez mais confiável e ética.





Sumário

1. Introdução.....	01
2. Missão, visão e valores.....	02
3. Políticas.....	03
4. Das relações.....	05
4.1. Colaboradores.....	05
4.2. Clientes.....	05
4.3. Fornecedores.....	06
4.4. Diversidade.....	06
5. Saúde e Segurança.....	06
5.1. Da parte do colaborador.....	07
5.2. Sustentabilidade.....	07
6. Recursos Humanos.....	08
6.1. Recrutamento, seleção e desligamento.....	08
6.2. Treinamento e desenvolvimento.....	09
6.3. Das lideranças.....	09
6.4. Relacionamento e convivência.....	10
6.5. Trabalho escravo infantil.....	11
6.6. Práticas anticorrupção.....	11
6.7. Política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação.....	12
7. Responsabilidade da condução dos negócios	13
7.1. Plano de contingência da Tecnologia da Informação.....	13
7.2. Preservação da imagem institucional e da marca Cavalinho.....	14
7.3. Postura e Responsabilidade nas redes sociais.....	15
8. Lei Geral de proteção de Dados.....	15
9. Relações comerciais.....	16
9.1. Relações com os clientes.....	16



Sumário

9.2 Práticas anticoncorrencial.....	17
9.3. Relações com fornecedores e prestadores de serviços.....	17
9.4 Conflito de interesses.....	18
9.5 Das doações e patrocínios.....	18
9.6 Dos brindes e presentes.....	19
9.7 Eventos sociais.....	19
9.8 Confidencialidade da informação.....	19
9.9 Responsabilidade pela aquisição do produto e/ou serviço.....	19
9.10 Relacionamento com concorrentes.....	20
9.11 Relacionamento com órgãos públicos.....	20
9.12 Relacionamento com a sociedade e desenvolvimento sustentável.....	20
10. Atividades políticas.....	21
11. Utilização e preservação dos bens	21
12. Relação com a imprensa.....	22
13. Lavagem de Dinheiro.....	22
14. Registros contábeis e fiscais.....	22
15. Medidas disciplinares.....	22
16. Comitê de Ética.....	23
16.1 Da composição do Comitê de Ética.....	23
16.2 Das atribuições do Comitê de Ética.....	23
16.3 Canal de Escuta - Portal Safe Space.....	23

1. Introdução

Nossa reputação e credibilidade são patrimônios muito importantes. Os princípios éticos que norteiam nosso trabalho mantém a imagem da Transportes Cavalinho como uma entidade sólida e confiável perante todos os públicos que trabalham conosco.

Este material que recebe o nome de **Código de Ética e Conduta** estabelece princípios éticos e padrões de conduta a fim de nortear nosso relacionamento interno e externo com colaboradores, gestores, clientes, prestadores de serviço e demais públicos que direta ou indiretamente fazem parte de nossas ações, operações e projetos.

Nossa presença no mercado nacional e no Mercosul, nossa participação nos diferentes setores de negócio, regiões geográficas e culturas que constituem mercados competitivos exigem padrões operacionais transparentes.

Todo colaborador da Transportes Cavalinho deve entender, compreender e praticar as disposições deste **Código de Ética e Conduta**, bem como do Regulamento Interno e de todas as demais políticas da empresa, com o objetivo de proteger a imagem da Transportes Cavalinho Ltda.

As normatizações dispostas a seguir tratam-se de um acordo mútuo entre a empresa e os colaboradores, entendendo que trata-se de um importante instrumento que facilitará e elucidará tomadas de decisão, relacionamentos, solução de problemas, mediação de conflitos, e apoiará no desenvolvimento contínuo da qualidade em todos os processos de criação, inovação e execução de suas funções da melhor maneira possível.

Após recebimento e treinamento, o colaborador deverá assinar o Termo de Compromisso que encontra-se ao final deste material, estabelecendo estar de acordo com o disposto por todo o tempo em que mantiver vínculos diretos com a empresa, e mesmo após seu rompimento de vínculos, tratando-se de itens vinculados a LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados.



2. Missão, Visão e Valores

MISSÃO



Ser uma empresa “em constante movimento”, adaptando-se às mudanças do mercado em que atua, visando sempre as melhores práticas em segurança viária e meio ambiente, abrangendo todos os seus setores para gerar crescimento na participação de mercado e a satisfação de clientes, colaboradores e comunidade, respeitando todas as demais partes interessadas.

VISÃO



Trabalhar com ética e respeito com nossos clientes, colaboradores e fornecedores, garantindo a continuidade da empresa de forma sustentável.

VALORES



Respeito, valorização, espírito de equipe, comprometimento, segurança, honestidade e inovação são os valores que buscamos incorporar em nosso trabalho. Priorizamos o **RESPEITO** e a **VALORIZAÇÃO** das pessoas. Desenvolvemos práticas que promovem o **ESPÍRITO DE EQUIPE** e o **COMPROMETIMENTO**. Além disso, preservamos a **HONESTIDADE** e cultivamos uma postura aberta para a **INOVAÇÃO**.

3. POLÍTICAS

QUALIDADE

A Diretoria e os colaboradores da Transportes Cavalinho LTDA estão comprometidos:

A Cavalinho tem como política a busca permanente pela **eficácia, qualidade e produtividade** na prestação dos serviços de transporte, visando satisfazer nossos clientes através do **atendimento aos seus requisitos, renovação continua de nossa frota, melhorando continuamente o desempenho de nossos processos e a capacitação de nossos colaboradores.**

SAÚDE E SEGURANÇA

- Cumprir a **legislação vigente.**
- Adotar posturas, métodos e procedimentos que garantam os padrões de segurança e de saúde aos seus colaboradores e parceiros.
- Identificar, **eliminar ou minimizar os riscos à segurança e a saúde de seus colaboradores**, parceiros e sociedade em geral.
- **Conscientizar e encorajar os seus colaboradores** quanto ao seu dever e compromisso em zelar pela saúde e segurança dos outros e sua própria.
- Visando preservar a segurança e a integridade física dos seus colaboradores, visitantes, das suas instalações e equipamentos, bem como do patrimônio dos seus clientes, empenhará todos os seus esforços na guarda e fiscalização dos mesmos através de apropriados **sistemas de vigilância.**
- **Adotar posturas e medidas preventivas** com o objetivo de **reduzir o número de mortes e lesões no trânsito.**
- Manter uma estrutura de segurança viária que visa **reduzir os riscos no trânsito**, contribuindo assim para a segurança de todos os usuários das rodovias.

MEIO AMBIENTE

A Diretoria e os colaboradores da Transportes Cavalinho LTDA está comprometida:

- Cumprir com a legislação ambiental vigente.
- Com iniciativas de diminuição de lixo através do encorajamento e ações de reciclagem e ao reuso.
- Promover campanhas e projetos para sensibilizar nossos funcionários, fornecedores e comunidade a respeito da reciclagem de resíduos e sua correta destinação.
- Compensar 100% do CO²e gerado por nossas operações e dos clientes através de Áreas de Preservação Permanente.
- Diminuir em 1% ao ano o Indicador de Intensidade de Emissão.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTE DE TRABALHO

A **TRANSPORTES CAVALINHO LTDA**, buscando assegurar o cumprimento dos direitos dos seus colaboradores, a melhoria constante das condições de trabalho no âmbito das suas dependências e na atividade que desenvolve, o atendimento integral da legislação e, consciente da responsabilidade social que a atividade e o capital envolvem, adota a seguinte política:

- O trabalho deve ser fonte de realização pessoal, profissional, material e social dos seus colaboradores;
- No âmbito da empresa, é obrigatório o respeito pela igualdade, direitos pessoais, individuais e coletivos, sem distinção de raça, cor, sexo ou opção sexual, crença ou política, sendo livre o direito de associação e expressão;
- A empresa não utiliza, bem como não admite que seus fornecedores, parceiros e colaboradores utilizem o trabalho escravo e trabalho infantil e a exploração sexual de crianças e adolescentes;
- Somente é admitido o trabalho dos jovens adolescentes nas condições legalmente autorizadas, e ainda assim, tendo em foco o desenvolvimento psicossocial e profissional destes;
- A empresa colaborará com entidades assistenciais, organizações não-governamentais, entidades filantrópicas de assistência, clubes de serviços legalmente reconhecidos, organizações humanísticas voltadas à criança e adolescente e idoso que tenham por escopo a defesa e a promoção dos direitos individuais e coletivos, o combate ao trabalho escravo e infantil e a promoção humana, auxiliando com recursos na medida das suas disponibilidades orçamentárias, apoiando e/ou participando das suas ações e iniciativas;
- A empresa disponibilizará aos interessados, os dados de controle e comprovação do cumprimento das políticas ora adotadas, difundindo e promovendo a multiplicação dos princípios que adota e pratica, no que diz respeito à responsabilidade social empresarial e ao ambiente de trabalho.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

A gestão de Recursos Humanos da **TRANSPORTES CAVALINHO LTDA** é composta de processos, procedimentos, programas, treinamentos, normas e orientações, além de disponibilizar um serviço de informações aos seus colaboradores no que diz respeito às suas atividades dentro da empresa.

O processo de recrutamento, seleção e desligamentos serão pautadas pela igualdade e respeito aos direitos pessoais, individuais e coletivos, sem distinção de raça, cor, sexo ou opção sexual, crença e tendência político-partidário, respeitar filiação sindical e o direito de associação, de acordo com a **POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTE DE TRABALHO DA EMPRESA**.

Incentiva que seus colaboradores participem de atividades que gerem capacitação e desenvolvimento, que auxilia no alcance de metas.

Os gestores devem acompanhar o desenvolvimento dos colaboradores, de forma que possam incentivar o seu melhor desempenho pessoal e profissional.

A empresa guardará, ainda a igualdade de oportunidade entre pessoas deficientes e pessoas não deficientes, seleciona candidatos pela competência e destaque nas respectivas atividades, sem discriminação ou preferência.

4. DAS RELAÇÕES

4.1 COLABORADORES

Respeitamos e valorizamos a individualidade e a diversidade que cada colaborador agrega ao negócio, e por isso, procuramos criar um ambiente de trabalho de qualidade, oferecendo os recursos necessários para o crescimento pessoal e profissional de cada um, motivando-os a qualificar-se e alcançar novos objetivos a cada etapa de seu desenvolvimento.

Cabe a todo colaborador da Transportes Cavalinho, independente de nível hierárquico, ser leal aos princípios, missão, visão e valores estabelecidos e praticados pela empresa. Entendemos que é fundamental à empresa, que todos aqueles que escolham-na para desenvolver suas atividades profissionais, estejam de acordo com as normas estabelecidas, com a finalidade de promover um local ético, seguro e fiel aos princípios de qualidade e segurança.

4.2 CLIENTES

A Transportes Cavalinho incentiva um relacionamento coerente e imparcial, contribuindo com o crescimento e sucesso de cada cliente que nos escolheu como solução de transporte seguro e eficiente para seus produtos.

Na relação entre colaboradores e clientes adotamos atitudes de honestidade, seriedade, comprometimento e planejamento, com o objetivo de oferecer sempre as melhores soluções em transporte, bem como, apresentar de maneira tangível a qualidade do serviço que prestamos e dos projetos que desenvolvemos nas múltiplas áreas, com o objetivo de contribuir com a sociedade de uma maneira ampla e consistente.

4.3 FORNECEDORES

Valorizamos a ética e respeito na relação com todos os fornecedores e prestadores de serviço, pautando nossas negociações e aquisições em dignidade, profissionalismo e transparência, honrando contratos, prazos, acordos e condições, com base nas políticas promovidas e realizadas pelos setores de Compras e Suprimentos.

4.4 DIVERSIDADE

Na Transportes Cavalinho apoiamos as políticas de vagas afirmativas, respeitando as diferenças e buscando o aprendizado por meio da inclusão, tolerância e diversidade. Nossas ações buscam equidade, seja ela de gênero, etnia, grupo social ou qualquer outra peculiaridade.

Em nossa empresa acreditamos que todos devem possuir as mesmas oportunidades, e desenvolvemos pessoas independente das suas limitações, em um processo contínuo de treinamento, incentivo e valorização pessoal e profissional.

5. SAÚDE E SEGURANÇA

Todo colaborador da Transportes Cavalinho deve cumprir as normas e procedimentos de saúde e segurança no trabalho, devidamente orientados pela equipe de SSMA, que promove periodicamente, em diversas modalidades, ações, abordagens, treinamentos e alertas relacionados as diferentes temáticas.

Os colaboradores de nossa empresa são o nosso maior patrimônio, portanto identificar situações de risco e atuar na gestão de prevenção de acidentes é um investimento primordial para nós.

Acreditamos que a proteção contra acidentes e doenças ocupacionais é essencial para a manutenção da qualidade de vida dos colaboradores, bem como são fundamentais para a promoção de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Em vista disso, adotamos medidas preventivas para evitar a ocorrência de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, como implementação de programas de treinamento e conscientização dos colaboradores, a identificação e avaliação dos riscos presentes no ambiente de trabalho, e a adoção de medidas de controle para minimizar a exposição a esses riscos.

Nossos colaboradores tem acesso a equipamentos de proteção individual adequados, e são incentivados a utilizá-los durante a realização de todas as suas atividades.

Também realizam exames periodicamente, para identificar possíveis problemas de saúde relacionados ao trabalho, permitindo a adoção de medidas preventivas e de tratamento, se necessário.

5.1 DA PARTE DO COLABORADOR

Para que as medidas de segurança estabelecidas pela empresa sejam cumpridas, consideramos o compromisso e atenção dos colaboradores ao que segue:

- Conhecer, cumprir e fazer cumprir as normas e procedimentos de saúde e segurança;
- Monitorar o ambiente de trabalho, observando qualquer ato que possa ocasionar um acidente ou situação de quase acidente, reportando-a sempre;
- Multiplicar ações seguras com seus pares, equipes e todos aqueles que estiverem ao seu alcance, promovendo segurança de maneira sistêmica.

5.2 SUSTENTABILIDADE

A Cavalinho entende a sustentabilidade como um de seus principais valores e respeita o equilíbrio ambiental, social e econômico, comprometendo-se verdadeiramente com ações que impactem positivamente para a proteção de todas as formas de vida e a qualidade das mesmas.

A Diretoria e os colaboradores da Transportes Cavalinho assumem o compromisso de cumprir a legislação ambiental, e mais do que isso, vê nas atitudes de proteção e preservação ambiental uma de suas grandes prioridades.

Nossos projetos direcionados à sustentabilidade ambiental são bastante expressivos, e buscamos envolver os nossos colaboradores, para fins de fortalecer a causa, por meio de engajamento e efetiva participação de todos, compreendendo que cada um é importante para criação e manutenção das iniciativas.

6. RECURSOS HUMANOS

A gestão de Recursos Humanos da Transportes Cavalinho é composta de processos, procedimentos, programas, treinamentos, normas e orientações, além de disponibilizar um serviço de informações aos seus colaboradores no que diz respeito às suas atividades na empresa.

6.1 RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESLIGAMENTOS

O processo de recrutamento, seleção e desligamentos serão pautadas pela igualdade e respeito aos direitos pessoais, individuais e coletivos, sem distinção de raça, cor, sexo ou opção sexual, crença e tendência político-partidário, respeitar filiação sindical e o direito de associação, de acordo com a Política de Responsabilidade Social e Ambiente de Trabalho da Empresa.

Esses processos serão desenvolvidos sempre por profissional capacitado, da respectiva área, buscando preencher as necessidades de setores, obedecendo a todas as etapas estabelecidas, como critérios de entrevistas, avaliações psicológicas, exames médicos e testes de aptidão quando aplicáveis.

A empresa guardará, ainda a igualdade de oportunidade entre pessoas deficientes e pessoas não deficientes, selecionando candidatos pela competência e destaque nas respectivas atividades, sem discriminação ou preferências.

- No que diz respeito a contratação e manutenção de familiares de primeiro ou segundo grau (pai, mãe, filhos, irmãos, tios, genros, noras) e cônjuges, só é permitido desde que não haja relação hierárquica, direta ou indireta, ou não respondam ao mesmo superior imediato. Os casos deverão ser avaliados individualmente pelo Comitê de Ética da empresa;
- Caso se estabeleça situação de relação íntima entre gestores e colaboradores, que tenham entre si, subordinação hierárquica, direta ou indireta, ou que respondam ao mesmo superior imediato, os envolvidos deverão comunicar a diretoria ou a área de Recursos Humanos, para que a situação seja verificada, avaliada, e tratada de forma específica e individual;
- A Transportes Cavalinho não permite a designação de pessoa para posição na qual possa ter oportunidade de verificar, processar, rever, aprovar, auditar ou de outra forma afetar o trabalho de um familiar;

- É vedada, também, a designação de pessoa para posição na qual possa influenciar o progresso salarial, promoção ou termos e condições de emprego de familiar, companheiro, ou alguém de vínculo íntimo.

6.2 TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A Cavalinho incentiva que seus colaboradores participem de atividades que gerem capacitação e desenvolvimento, principalmente as quais auxiliem no alcance de metas e realização profissional, sempre pautados na aquisição de novos conhecimentos e sua multiplicação.

A empresa busca oferecer oportunidades de formação e aperfeiçoamento que envolvam diretamente a área de atuação do colaborador, e entende que é de responsabilidade do mesmo buscar atualização e capacitação frente a sua função, sendo responsável por suas escolhas e pela gestão de sua carreira.

A participação nos treinamentos é obrigatória, uma vez que são parte integrante das atividades profissionais exercidas pelo colaborador.

6.3 DAS LIDERANÇAS

A cooperação e o trabalho em equipe são nossos grandes aliados e reforçam a preocupação da empresa com um ambiente saudável e harmonioso.

Os líderes deverão ser os primeiros exemplos da nossa cultura e precisam praticar todos os valores estabelecidos e praticados em todas as nossas operações e procedimentos. A liderança, bem como, todos os colaboradores tem como dever:

- Cooperar com o trabalho do outro, prestando-lhes informações oportunas referente ao negócio e cultura da empresa sempre que necessário;
- Manter um relacionamento baseado no respeito ao próximo e tratamento justo para com todos;
- Ser disciplinado em relação as suas funções, atividades, horários, responsabilidades e compromissos, bem como, incentivar os demais para com esses cumprimentos;
- Os gestores devem acompanhar o desenvolvimento dos colaboradores, de forma que possam incentivar o seu melhor desempenho pessoal e profissional.

6.4 RELACIONAMENTO E CONVIVÊNCIA

O relacionamento na Transportes Cavalinho é baseado na valorização do ser humano, na confiança, no respeito mútuo, no senso de justiça, na transparência e no compartilhamento de responsabilidades e informações. Todos nós, no exercício de nossas funções, devemos ter uma conduta alinhada às regras internas da empresa, em conformidade com as leis e os padrões éticos da sociedade.



Nesse sentido, normatizando junto ao Regulamento Interno da empresa, **não é permitido** aos funcionários:

- I. Utilizar o seu cargo, função ou posição hierárquica para obter qualquer tipo de favorecimento particular;
- II. Utilizar qualquer bem da empresa em benefício particular;
- III. Desenvolver ações de militância política, ideológica ou religiosa nas dependências da empresa;
- IV. Consumir bebidas alcoólicas nas dependências da empresa ou em horário de trabalho a serviço da Cavalinho;
- V. Usar ou portar drogas de qualquer natureza;
- VI. Usar ou portar armas, exceto para o exercício das atividades de segurança patrimonial habilitadas e em conformidade com a legislação em vigor;
- VII. Fumar em locais da empresa não permitidos;
- VIII. Não utilizar uniforme e crachá de identificação durante o horário de trabalho;
- IX. Usar o uniforme da Cavalinho para outros fins que não sejam as atividades da empresa;
- X. Fotografar ou filmar qualquer instalação/equipamento da empresa e divulgar em redes sociais sem a autorização expressa da equipe de Comunicação;
- XI. Adotar qualquer atitude que discrimine ou cause constrangimento ou intimidação entre funcionários em relação à raça, cor, religião, convicção política, nacionalidade, origem, idade, estado civil, gênero, orientação sexual e relativas a deficiências ou limitações físicas e mentais;
- XII. Praticar assédio moral, ou seja, exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho no exercício de suas atividades.
- XIII. Realizar uma conduta que possa trazer danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando sua saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho;
- XIV. Praticar assédio ou abuso sexual, que consiste numa manifestação de caráter sexual não aceitável e não requerido, que cause algum constrangimento, humilhação ou medo;
- XV. Causar agressão física de qualquer natureza;
- XVI. Utilizar de maneira recorrente o celular particular durante o horário de trabalho,

causando distração das atividades profissionais, bem como, realizar publicações em redes sociais ou afins, com exceção dos horários de intervalo intrajornadas. Em relação às ligações telefônicas, sempre observar as boas práticas, reforçando o seu compromisso para com a empresa e o respeito entre os colegas de trabalho;

XVII. Buscar aconselhamento ético quando não souber qual ação tomar durante adversidades ou situações que influenciem nas atividades profissionais.

XVIII. Dentro da empresa, é proibido realizar vendas, comercialização, trocas, rifas ou qualquer outra transação financeira envolvendo produtos, seja de alimentos, itens pessoais, materiais, serviços ou qualquer outra forma de negócio entre colaboradores.

No ambiente de trabalho, a relação entre os colaboradores deve ser sempre pautada pela gentileza, confiança, respeito, dignidade, honestidade e ética, independentemente de qualquer nível de cargo ou função.

6.5 TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL

O trabalho infantil é ilegal e priva crianças e adolescentes de uma infância normal, impedindo-as não só de frequentar a escola normalmente, mas também de desenvolver de maneira saudável todas as suas capacidades e habilidades.

A Transportes Cavalinho não compactua com trabalho escravo e/ou trabalho infantil, desta forma:

- I. Todos os seus funcionários são contratados e mantidos conforme CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas;
- II. Não é permitida a contratação de mão de obra infantil, exploração de trabalho forçado e/ou análogo a escravidão;
- III. A Cavalinho se reserva no direito de não firmar contratos com prestadores de serviços os quais utilize-se de trabalho análogo a escravidão e/ou exploração infantil.

Todos os colaboradores da Transportes Cavalinho devem informar o gestor imediato e/ou Comitê de Ética quando observada qualquer situação onde haja suspeita de trabalho escravo e infantil em qualquer sujeito envolvido direta ou indiretamente as operações, processos ou projetos da empresa.

6.6 PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

Nós, da Transportes Cavalinho, agimos de forma íntegra e em conformidade com a legislação vigente, inclusive no combate à corrupção. É nosso dever estar em conformidade com as leis aplicáveis ao nosso negócio, em especial às leis anticorrupção (Lei 12.846/13).

Todo capital financeiro da empresa é adquirido de forma licita, desta forma, todas as movimentações financeiras constam em sua declaração ao IR (Imposto de Renda). Os negócios são marcados pelo forte relacionamento com nossos stakeholders, o que requer de nós cuidados especiais, desta forma, **fica vetado**:

- Todos os funcionários estão expressamente proibidos de oferecer presentes ou benefícios a agentes públicos, seus familiares ou equivalentes, diretamente ou por meio de terceiros;
- Enviar presentes a parceiros de negócio sem a prévia aprovação da Diretoria da Cavalinho e da empresa recebedora;
- Todos os brindes enviados a clientes, fornecedores e colaboradores devem ser autorizados pela diretoria da Cavalinho;
- Obter vantagens pessoais em negociações com prestador de serviço;
- Os funcionários não devem dar, solicitar ou aceitar presentes, ou favores, de clientes, fornecedores, prestadores de serviços ou concorrentes, as exceções devem ser informadas e aprovadas pela Diretoria ou seus assessores;
- Nenhum funcionário ou terceiro que atue em nome da empresa, pode transgredir os princípios de conduta ética, independentemente da posição ou nível hierárquico em que atua ou dos benefícios vislumbrados.

6.7 POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO

Na Cavalinho comprometemo-nos diariamente a promover um ambiente de trabalho saudável e digno a cada um de nossos colaboradores.

Em conformidade à lei 14.540 e de encontro aos valores praticados e replicados por nossa empresa, incentivamos a política de prevenção e enfrentamento ao assédio ou discriminação de qualquer natureza, entendendo que ferem a dignidade, a honra e a imagem das pessoas e pode causar efeitos negativos tanto para o profissional quanto para o ambiente de trabalho.

Em nossa política antiassédio buscamos comunicar com clareza junto às equipes como forma de coibir esses comportamentos e criar uma cultura que desencoraje atitudes de violência. Além disso, nossas campanhas pontuais preveem palestras, confecção de materiais gráficos físicos para distribuição e multiplicação, abordagens nas redes sociais, conversas de sensibilização e demais abordagens por meio de DDS, DSS e RMS que reforcem os valores da empresa e a conduta esperada de todos os profissionais.

Comprometemo-nos, ainda, a trabalhar a conscientização de líderes, gestores e coordenadores por meio de treinamentos, afim de que estejam sempre preparados para lidar com esses assuntos, mantendo uma conduta ética e uma comunicação assertiva ao abordar o problema com o assediador ou com o assediado, bem como, multiplicar periodicamente informações e ações que busquem melhorar a qualidade do ambiente de trabalho e das relações interpessoais.

O pleno desenvolvimento humano, seja ele pessoal ou profissional, é uma grande prioridade na Transportes Cavalinho, por isso, buscamos constantemente soluções, visando a sensibilização, criação de vínculos de respeito e mudança de paradigmas culturais, sinalizando sempre o quanto nós apoiamos a diversidade, equidade e tolerância entre nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

7. RESPONSABILIDADE NA CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS

Os negócios devem ser conduzidos com transparência e estrita observância ao presente Código de Conduta e ética da Transportes Cavalinho Ltda., à lei e regulamentações em vigor, incluindo, mas sem limitação, a Lei nº 12.846/2013 – Lei Anticorrupção, a Lei nº 8.429/1992 – Lei de Improbidade Administrativa, a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados e suas respectivas alterações, sendo responsabilidade dos funcionários assegurar seus respectivos cumprimentos.

O colaborador que se envolver em práticas de lavagem de dinheiro ou qualquer outra prática de cunho ilegal, como: recebimento de propina, desvio de recursos, fraude, entre outros, será devidamente responsabilizado penal e administrativamente por suas ações.

Toda e qualquer operação que envolva a Transportes Cavalinho deve estar suportada por documentos cabíveis, conforme a legislação em vigor.

7.1 PLANO DE CONTINGÊNCIA DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Política e Procedimento de Segurança da Informação – PPSI da Transportes Cavalinho Ltda deve ser mantida como uma medida de boas práticas, estabelecendo diretrizes para proteção de ativos e prevenção de responsabilidades. No entanto destaca-se que a mesma deve ser adotada, cumprida e aplicada em todas as áreas da instituição.

Toda informação produzida ou recebida pelos colaboradores como resultado da atividade profissional executada pela Cavalinho pertence à referida instituição. As exceções devem ser explicitadas e formalizadas em contrato entre as partes.

A Cavalinho, por meio da Coordenação de Tecnologia da Informação, poderá registrar todo o uso dos sistemas e serviços, visando garantir a disponibilidade e a segurança das informações utilizadas.

7.2 PRESERVAÇÃO DA IMAGEM INSTITUCIONAL E DA MARCA CAVALINHO

O nome e a marca Transportes Cavalinho são de sua exclusiva propriedade. Por isso, o uso e a divulgação sem autorização prévia são expressamente proibidos.

Em relação a utilização da nossa marca, valem-se as seguintes regras:

- Temos uma equipe autorizada a repassar informações sobre a empresa e utilizar nossa marca de maneira correta. Procure com antecedência a equipe de Comunicação caso receba a solicitação de repassar informações ou conteúdos sobre histórico da empresa, atuação, dados da Diretoria, operações e demais detalhes que envolva a marca Cavalinho;
- Sempre que for divulgar nossa logomarca, respeite as dimensões, cores, proporções e padrões estabelecidos, assim como peças de divulgação de campanhas, datas comemorativas, projetos e programas desenvolvidos por nós. Se necessário, solicite nosso MIV - Manual de Identidade Visual à equipe de Comunicação;
- É expressamente proibido o registro e divulgação de cenas onde nossos colaboradores ou equipamentos apresentem-se de forma vulnerável, mesmo que em perfil particular, estando sujeito as penalidades previstas nesse Código de Ética e Conduta ao perfil emissor da publicação e também aos que a compartilharem;
- É proibida a divulgação de informações estratégicas ou de caráter sigiloso e restrito sem a autorização específica, incluindo a divulgação em perfis particulares, valendo-se da postura e responsabilidade de cada colaborador referente as suas publicações em redes sociais.

Caso haja dúvidas em relação a aplicabilidade dos dispostos, entre em contato com a equipe responsável por meio do canal comunicacao@cavalinho.com.br

7.3 POSTURA E RESPONSABILIDADE NAS REDES SOCIAIS

A Transportes Cavalinho utiliza as redes sociais para a propagação de boas práticas, conexão com cliente internos e externos, fornecedores e comunidade em geral, trazendo sempre conteúdos relevantes e informativos. Para zelar por sua reputação e imagem, a Cavalinho possui profissionais especializados, bem como, equipe externa devidamente contratada para realizar essa gestão de maneira adequada.

Publicações adequadas, respeitosas e significativas nas redes sociais reforçam positivamente nossa marca, e não são vedadas, desde que atendendo as seguintes orientações:

- Os colaboradores não estão autorizados a criar publicações que falem em nome da empresa;
- Não é permitido a colaboradores externos a equipe de Comunicação atender demandas de divulgação para e com clientes;
- As confraternizações com amigos e colaboradores devem ser postadas em grupos fechados, não expondo a empresa;
- Postagens com conteúdo de eventos, treinamentos, convenções, premiações ou processos diários da Transportes Cavalinho não podem divulgar informações estratégicas, conteúdos confidenciais, e nada que fira a política de LGPD.

8. LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

A Transportes Cavalinho Ltda., atendendo aos requisitos de transparência preconizados na Lei 13.709/2018 (“Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais” ou “LGPD”), implementou políticas de tratamento e proteção de dados pessoais.

Na Transportes Cavalinho Ltda, valorizamos e atribuímos a máxima importância à confiança que o cliente, colaborador, terceiros e fornecedores deposita em nós e garantimos que os dados pessoais se encontram em segurança, sendo processados com total privacidade, sigilo e discrição.

O tratamento dos seus dados pessoais permite, entre outras finalidades, o desenvolvimento, segurança e a comercialização direta e indireta da prestação dos serviços de transporte de cargas.

Em caso de dúvidas, contate a área responsável da Cavalinho pela proteção de dados pessoais através do e-mail dpo@cavalinho.com.br, bem como, conheça na íntegra a nossa política de privacidade <http://https://cavalinho.com.br/politica.php>

9. RELAÇÕES COMERCIAIS

Como condição fundamental de existência da Transportes Cavalinho enquanto organização, todas as nossas relações comerciais devem observar as leis, as práticas de mercado e legislação em vigor. É expressamente vedado a todos os Colaboradores da Transportes Cavalinho efetuar qualquer pagamento impróprio, duvidoso ou ilegal, mantendo a conduta e a ética com todos os stakeholders, sendo, órgãos públicos, clientes, sociedade, colaboradores, fornecedores e concorrentes.

9.1 RELAÇÕES COM CLIENTES

Contribuir para o sucesso dos nossos clientes é um grande objetivo da Cavalinho. Buscamos criar soluções inovadoras para os negócios de todos que estão contemplados pela nossa cadeia de relacionamentos.

Os clientes são considerados grandes parceiros de negócio para nós, e devemos prestar serviços de total qualidade e comprometimento à cada um deles, por isso, todo colaborador deve ser educado e eficiente e fornecer aos clientes informações claras e precisas.

Os clientes devem obter resposta ao seu pedido de forma adequada e dentro do prazo previsto, mesmo que seja negativa, pois reiteramos que é um propósito de nossa empresa servir ao cliente, fortalecendo nossos vínculos de cordialidade, produtividade e, sobretudo, segurança. **Como colaboradores, devemos:**

- Zelar pela busca contínua da qualidade dos nossos serviços;
- Assegurar assertividade e competências no desenvolvimento de soluções;
- Atender de forma personalizada e com excelência;
- Prestar informações corretas e transparentes sobre como transcorrem nossas operações.

9.2 PRÁTICAS ANTICONCORRENCIAL

A diretoria da Transportes Cavalinho adere plenamente à Lei nº 12.529/2011, a Lei de Defesa da Concorrência, que estabelece as regras para prevenir práticas anticoncorrenciais e garantir um ambiente de negócios justo e transparente. Em conformidade com essa lei, a empresa não compactua com as seguintes práticas:

- **Cartéis:** Não aceitamos a formação de cartéis, onde empresas concorrentes se unam de forma ilegal para controlar o mercado, fixar preços ou manipular as condições comerciais em benefício próprio.
- **Abuso de Poder Econômico:** Rejeitamos qualquer forma de abuso de poder econômico que vise prejudicar a livre concorrência ou eliminar concorrentes de forma injusta.
- **Fixação de Preços ou Condições de Mercado:** Não praticamos a fixação de preços ou a imposição de condições de mercado de maneira anticoncorrencial.
- **Acusações Falsas:** Repudiamos qualquer tentativa de fazer acusações falsas com o intuito de prejudicar a imagem ou a operação de concorrentes.
- **Imposição de Condições Desleais ou Contratos Exclusivos:** Não estabelecemos condições desleais ou contratos exclusivos que restrinjam a concorrência de maneira prejudicial.
- **Distribuição Desleal de Serviços:** Não praticamos a distribuição desleal de serviços, garantindo que nosso serviço não seja a única opção para os consumidores de forma manipulatória.

A Transportes Cavalinho compromete-se a operar de maneira ética, transparente e em total conformidade com as normas antitruste, assegurando um mercado competitivo e saudável para todos.

9.3 RELAÇÕES COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

A escolha de fornecedores e prestadores de serviços deve ser conduzida por meio de processos, objetivos predeterminados, que garantam a melhor relação custo x benefício(preço, qualidade do produto e prazo de entrega). A Cavalinho se compromete em apurar, mediante atendimento de políticas e procedimentos, se os fornecedores de bens e serviços estão comprometidos com o atendimento das leis anticorrupção aplicáveis no Brasil.

A Cavalinho não permite fraude nos processos de seleção de fornecedores. Esta deverá ser fundamentada em critérios técnicos, objetivos e preestabelecidos na política de contratações e procedimentos ligados a mesma.

9.4 CONFLITO DE INTERESSES

O conflito de interesses, no processo de aquisição, acontece nas situações em que a atuação do Profissional de Compras, no relacionamento com fornecedores, coloca a busca de benefícios próprios ou de terceiros à frente dos interesses da empresa.

São exemplos de conflito de interesses:

- I. Uso ou divulgação de informações confidenciais;
- II. Interesses financeiros que possam influenciar as decisões do Profissional de Compras e Suprimentos quanto a condução dos negócios com fornecedores;
- III. Uso de itens de propriedade da Transportes Cavalinho para assuntos de interesse pessoal ou de terceiros, exceto quando autorizado;
- IV. Negociar, baseado em seu cargo, descontos em aquisições de bens ou serviços, para uso ou consumo de caráter pessoal.

9.5 DAS DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

A Cavalinho poderá realizar patrocínios e doações em produtos e serviços, no destinatário dos recursos, desde que aprovadas por membros da Diretoria, após a solicitação ser lida e aprovada pela equipe de Pessoas & Cultura. Nossos recursos de doação são especialmente voltados para causas sociais, culturais e esportivas, as quais contribuam de forma coletiva para o desenvolvimento da sociedade.

As doações e os patrocínios deverão ser solicitados mediante manifestação escrita, preferencialmente de forma digital (comunicacao@cavalinho.com.br), contemplando de maneira explícita os benefícios que os recursos trarão se forem destinados a respectiva causa, o que está sendo solicitado, os prazos e demais detalhes específicos.

Nenhum colaborador da Transportes Cavalinho poderá comprometer-se em nome da empresa com qualquer forma de apoio, doação ou patrocínio, seja em valores monetários, recursos humanos, suporte logístico ou qualquer outra forma. Quando abordado, o colaborador deverá repassar o contato da equipe responsável para que proceda o fluxo correto de destinação de recursos.

9.6 DOS BRINDES E PRESENTES

A aceitação de presentes oferecidos por fornecedores pode comprometer a capacidade de julgamento e imparcialidade do profissional de Compras e Suprimentos. Não deverão ser aceitos presentes oferecidos por empresas de fornecedores, bem como por quaisquer dos seus funcionários, que possam representar relacionamento impróprio ou prejuízo financeiro ou de reputação para a Transportes Cavalinho.

Podem ser aceitos brindes institucionais publicitários contendo logomarca, tais como canetas, chaveiros, agendas e etc. Na dúvida, converse com seu gestor imediato.

9.7 EVENTOS SOCIAIS

É possível que surjam convites para eventos sociais devido aos contatos comerciais entre o profissional de compras e fornecedores. Todavia, repetidos convites podem caracterizar conflito de interesses, cabendo ao profissional envolvido avaliar cada situação, recusando-os caso perceba que possam representar relacionamento impróprio.

9.8 CONFIDENCIALIDADE DA INFORMAÇÃO

Todos os documentos do processo de aquisição, tais como, orçamentos, propostas técnicas e/ou comerciais, cotações, cadastros de fornecedores e contratos, devem ser tratados de forma confidencial.

Precificações, condições de fornecimento, nome de empresas participantes e etc., não devem ser divulgados aos concorrentes ou a terceiros.

9.9 RESPONSÁVEL PELA AQUISIÇÃO DO PRODUTO E/OU SERVIÇO

- I. Tratar fornecedores com isenção e profissionalismo, rejeitando qualquer tentativa ou mesmo aparência de favorecimento;
- II. Pautar negociações por critérios objetivos que levem em conta os processos previamente estabelecidos pela Transportes Cavalinho;
- III. Manter confidencialidade sobre os procedimentos internos ou sobre qualquer informação obtida em razão do exercício da função;
- IV. Zelar para que os fornecedores participantes das concorrências ou contratados resguardem a confidencialidade das informações, mantendo absoluto sigilo sobre quaisquer dados, materiais, documentos, especificações técnicas e comerciais do objetivo da aquisição de que venham a ter conhecimento ou acesso.

9.10 RELACIONAMENTO COM CONCORRENTES

A competitividade dos serviços deve ser pautada pela concorrência leal, não sendo permitido postar comentários que possam afetar a imagem dos concorrentes ou contribuir com boatos sobre eles. Temos boa relação com as empresas do mesmo segmento e entendemos que o respeito é a base de todas as conexões.

- É expressamente proibido fornecer aos concorrentes ou a terceiros informações que sejam estratégicas, confidenciais ou prejudiciais aos negócios da Transportes Cavalinho;
- Em caso de relacionamento afetivo ou próximo com profissionais atuantes em empresas concorrentes, o colaborador deverá comunicar seu gestor imediato.

9.11 RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS

Todas as interações ou comunicações com agentes ou instituições públicas devem ser conduzidas de forma ética, profissional e transparente, obedecer aos princípios éticos estabelecidos neste Código e cumprir as leis e regulamentos aplicáveis ao negócio.

9.12 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A nossa empresa identifica os impactos sobre a sociedade, os quais podem decorrer de nossas instalações, processos e serviços, e executa ações preventivas para eliminar ou minimizar esses impactos em todo o seu ciclo de vida.

Entre os nossos projetos sustentáveis, destacam-se:

- Adesão a programas que potencializam a diversidade com efetiva participação de profissionais da área de humanização, promovendo discussões, reuniões, sensibilização e divulgação para engajamento nos mesmos;
- Adesão ao The Global Goals, que representa os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS). Esses objetivos fazem parte de uma agenda global estabelecida pela ONU, com 17 objetivos a serem alcançados até 2030, que visam promover o desenvolvimento econômico, social e ambiental em todo o mundo;
- Campanhas de arrecadação voluntárias, com participação dos colaboradores, com a finalidade de auxiliar comunidades carentes e instituições, com arrecadação de alimentos, roupas, itens de higiene e demais necessidades;

- Busca contínua para tecnologia com propósito de neutralização dos impactos ambientais.

Possuímos contrato para atendimento a emergência externa e programas socioambientais para manter o negócio sustentável.

10. ATIVIDADES POLÍTICAS

A Transportes Cavalinho não restringe as atividades partidárias dos funcionários. Os empregados envolvidos em atividades políticas participam como cidadãos e não como representantes da Cavalinho. O colaborador que optar por atuação no cenário político, deve sempre agir de forma que não interfira em suas obrigações profissionais. É expressamente proibido o envolvimento em qualquer forma de atividade político-partidária envolvendo recursos da Cavalinho ou ambiente de trabalho.

Os colaboradores também não podem usar uniformes ou veículos da empresa na condução de atividades políticas ou para qualquer atividade fora do horário do trabalho.

11. UTILIZAÇÃO E PRESERVAÇÃO DOS BENS

Os bens da Transportes Cavalinho, sejam eles físicos, tangíveis ou intangíveis, deverão ser tratados com zelo, responsabilidade e respeito por todos os colaboradores.

Independente de quanto represente financeiramente, o colaborador deve compreender que trata-se de investimento corporativo, e portanto, deve ser respeitado e utilizado com consciência e critérios, evitando desperdícios e solicitações desnecessárias.

Não é permitido utilizar equipamentos e outros bens para uso particular, sendo considerado falta grave caso identificado. A proibição inclui utilização de e-mail, redes e computador corporativo para fins que não estejam diretamente relacionados com o negócio.

O colaborador deve estar ciente de que a empresa poderá, a qualquer momento, a seu exclusivo critério, verificar a utilização dos referidos recursos e acessos, com o fim de proteger seus interesses e prevenir uso inadequado.

12. RELAÇÃO COM A IMPRENSA

Apenas profissionais autorizados pela direção da empresa podem falar em nome da Transportes Cavalinho e fornecer informações sobre ela à imprensa, seja ela escrita, falada ou televisionada. Caso solicitadas informações para divulgação, conduzir ao profissional responsável pela área de Comunicação Social.

Em situações adversas é proibido divulgar vídeos ou fotos em redes sociais, bem como encaminhar imagens ou informações privilegiadas a órgãos de imprensa ou divulgação sem as devidas autorizações.

13. LAVAGEM DE DINHEIRO

A Transportes Cavalinho repudia qualquer prática ilícita para obtenção de recursos financeiros. Entendemos que a lavagem de dinheiro é um crime grave, passível de severas punições em diversos países. No Brasil, a Lei nº 9.613/1998 regula a lavagem de dinheiro e estabelece medidas rigorosas para prevenir, detectar e punir crimes relacionados a essa atividade. Garantimos que todas as nossas práticas financeiras são totalmente legais, sustentadas por serviços prestados de forma regular e tributável, como comprovado pelas auditorias anuais realizadas em nossos registros contábeis.

14. REGISTROS CONTÁBEIS E FISCAIS

A transparência é fundamental para permitir a correta avaliação da Transportes Cavalinho, sendo assim, as normas e práticas de contabilidade devem ser rigorosamente observadas, gerando registros e relatórios consistentes e permitindo uma base uniforme de avaliação e divulgação das operações e resultados da empresa perante a sua Diretoria.

15. MEDIDAS DISCIPLINARES

Em relação aos colaboradores da Cavalinho, o não cumprimento dos termos deste Código de Ética e Conduta poderá sujeitá-los a medidas disciplinares, que incluem advertência verbal e escrita, suspensão, demissão por justa causa e demais penalidades previstas em lei, independentemente de outras ações que a empresa possa adotar.

Na aplicação o PAD (Plano de Ação Disciplinar) será considerado a natureza e a gravidade da infração, observando-se sempre os preceitos deste Código de Ética e Conduta, as orientações do Regulamento Interno da empresa, bem como a legislação aplicável.

16. COMITÊ DE ÉTICA

16.1 DA COMPOSIÇÃO

O Comitê de Ética da Transportes Cavalinho é formado por profissionais das seguintes áreas:

- Diretoria
- Jurídico
- Qualidade
- SSMA
- Recursos Humanos
- Pessoas e Cultura

16.2 DAS ATRIBUIÇÕES DO COMITÊ DE ÉTICA

- Promover e garantir o cumprimento do Código de Ética e Conduta da Transportes Cavalinho;
- Apurar, de forma isenta, atos, fatos ou condutas que possam ser considerados infração aos princípios ou normas ético-profissionais;
- Reunir-se periodicamente para propor e deliberar sobre alterações a serem implementadas no presente código;
- Estar disponível para resolver dúvidas quanto à interpretação das normas deste código.

16.3 TRANSPORTES CAVALINHO – OUVIDORIA INTERNA

Dúvidas sobre este documento devem ser encaminhadas ao e-mail comite.etica@cavalinho.com.br

16.4 PORTAL TRANSPORTES CAVALINHO – OUVIDORIA EXTERNA

A Transportes Cavalinho possui um canal de escuta externo, e encoraja cada colaborador ou pessoa envolvida com nossa atuação a compartilhar seu relato sempre que necessário e nos ajudar a construir um ambiente de trabalho mais ético, seguro e inclusivo.

Reforçamos que as informações relatadas são confidenciais e também o compromisso com a nossa política de não retaliação. Este é um canal seguro o qual recebe denúncias, relatos e comunicados totalmente anônimos, ou identificados caso seja o desejo do relatante.

Para realizar seu relato, basta acessar o canal do portal Safe Space:



The poster features a vertical traffic light on the right side, with the red light at the top, the yellow light in the middle, and the green light at the bottom. The background is a light gray with a blue header and footer. The Safe Space logo is in the top left, and the Cavalinho and ESG logos are in the bottom left.

 **safespace**

“Foi só uma brincadeira!”
Se as duas partes não riram, alguém pode ter sido ofendido, certo?

Você sabe identificar uma situação de abuso ou de discriminação?

Ajude a Cavalinho a identificar casos de má conduta para tornar nossa empresa mais ética e segura, de forma totalmente anônima.

Escaneie o QRcode abaixo e acesse o portal de ouvidoria.
Ou se preferir, ligue: 0800 887 0880



 **CAVALINHO** |  **ESG**
AMBIENTAL • SOCIAL • GOVERNANÇA



Protocolo de Recebimento

Declaro que recebi uma cópia integral do Código de Ética e Conduta da Transportes Cavalinho, li, compreendi e estou plenamente de acordo com todas as diretrizes e normas contidas nele.

Assumo a responsabilidade e o compromisso de reportar sempre à Ouvidoria ou ao Comitê de Ética e Conduta qualquer comportamento ou situação que esteja em desacordo ou em conflito com as regras aqui estabelecidas.

Declaro ainda que: neste momento, não tenho conhecimento de nenhuma circunstância que possa gerar qualquer conflito com as regras contidas neste **Código de Ética e Conduta** ou alguma situação que o viole; serei multiplicador na divulgação destas regras a todos os públicos de meu relacionamento profissional, como colaboradores diretos, fornecedores, comunidade, agentes públicos, etc.; empenhar-me-ei totalmente em adequar os processos da empresa sempre no sentido das melhores práticas recomendadas neste código; estou ciente de que a violação das normas contidas neste **Código de Ética e Conduta** por minha ação ou omissão ocasionará por parte dos gestores ou da diretoria da empresa a aplicação das medidas disciplinares cabíveis.

Minha assinatura neste termo é a manifestação de minha livre vontade e concordância em cumprir e fazer cumprir integralmente as normas aqui estabelecidas.

Nome: _____

Matrícula: _____

Local/Unidade: _____

Data de recebimento: ____/____/____

Assinatura

Data da Revisão	Revisão	Alteração	Responsável
13/04/2020	00	Elaboração do documento	Elma Teixeira
02/08/2021	01	Revisão geral do documento	Elma Teixeira
04/05/2022	02	Inclusão dos itens 5.2 e 6.2	Rodrigo Dutra e Wagner Vigolo
15/11/2023	03	Revisão geral do documento	Gabrielle Moraes
07/03/2024	04	Alteração dos itens 02 e 03 para adequação dos requisitos da Norma ABNT ISO 39001:2015	Elma Teixeira
18/03/2025	05	Revisão do item 6.4 Relacionamento e Convivência Inclusão XVIII e Inclusão dos itens 9.2 e 13	Elma Teixeira
Aprovado por		Cargo	Assinatura
Wagner Vigolo		Advogado	
Gilvani Mossoi		Diretor Executivo	
Flaviano Cunha		Assessor da diretoria de RH e SSMA	
Marcos Lima		Assessor da diretoria administrativa	
Elma Teixeira		Coordenadora de Qualidade	
Luis Monteiro		Diretor de Operações	



CAVALINHO



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development



ESG

ENVIRONMENTAL • SOCIAL • GOVERNANCE

AMBIENTAL • SOCIAL • GOVERNANÇA



Contatos



54 3511-8000



www.cavalinho.com.br