

Código de Ética e Conduta para Compras Sustentáveis

Transportes Cavalinho



Palavra da Diretoria



Agir com ética e transparência envolve muito mais do que a imagem da Transportes Cavalinho, trata-se de manter de forma sustentável um lugar onde todos tem orgulho de trabalhar e se relacionam com os colegas de trabalho, clientes, parceiros e fornecedores, com total honestidade e respeito.

Esta postura garante que todos os colaboradores sintam-se seguros, confiantes e comprometidos a trabalhar aqui. Entretanto, é necessário que cada um tenha a certeza de estar agindo corretamente e com integridade ao relacionar-se com todos que fazem parte de seus processos, procedimentos, operação e convívio.

Para assegurar que todos tenham ciência das expectativas quanto à conduta adequada, a Transportes Cavalinho criou seu Código de Ética e Conduta para Compras Sustentáveis. Esse documento serve como guia para ajudar os fornecedores a agirem conforme o que a empresa entende ser seu posicionamento e cultura.

Ao seguir essas diretrizes, a empresa será capaz de fornecer serviços de qualidade aos seus clientes, respeitar seus concorrentes e parceiros, bem como agir de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. A colaboração de todos é essencial para manter a Transportes Cavalinho uma empresa cada vez mais confiável e ética.



| | |
|--|-----------|
| 1. INTRODUÇÃO | 4 |
| 2. ABRANGÊNCIA..... | 5 |
| 3. CONFORMIDADE COM LEIS, NORMAS E REGULAMENTOS | 5 |
| 4. REGRAS DE CONDUTA | 5 |
| 4.1 INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS | 5 |
| 4.2 ANTICORRUPÇÃO | 5 |
| 4.3 PRESENTES E ENTRETENIMENTO..... | 6 |
| 4.4 CONFLITO DE INTERESSE | 6 |
| 4.5 DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES | 6 |
| 4.6 PRIVACIDADE | 7 |
| 4.7 RESPONSABILIDADE CORPORATIVA..... | 7 |
| 5. PRÁTICAS TRABALHISTAS | 7 |
| 5.1 SALÁRIOS E BENEFÍCIOS | 7 |
| 5.2 SAÚDE E SEGURANÇA | 7 |
| 5.3 TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL..... | 8 |
| 6. DIVERSIDADE | 8 |
| 7. SUSTENTABILIDADE | 9 |
| 7.1 INVENTÁRIO GEE (GASES DO EFEITO ESTUFA)..... | 9 |
| 7.2 COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS..... | 9 |
| 8. PORTAL TRANSPORTES CAVALINHO – OUVIDORIA EXTERNA | 10 |

1.Introdução

Nossa reputação e credibilidade são patrimônios muito importantes. Os princípios éticos que norteiam nosso trabalho mantêm a imagem da Transportes Cavalinho como uma entidade sólida e confiável perante todos os públicos que trabalham conosco.

Este material que recebe o nome de Código de Ética e Conduta para compras sustentáveis tem como objetivo definir as diretrizes que nortearão a conduta ética e socioambiental dos fornecedores da empresa. É importante destacar que a seleção e a continuidade dos fornecedores contratados pela empresa são fundamentadas unicamente em critérios técnicos, financeiros, de qualidade, socioambientais, éticos e em conformidade com a legislação vigente.

Nossa presença no mercado nacional e no Mercosul, nossa participação nos diferentes setores de negócio, regiões geográficas e culturas que constituem mercados competitivos exigem padrões operacionais transparentes.

Todo o fornecedor da Transportes Cavalinho deve entender, compreender e praticar as disposições deste **Código de Ética e Conduta para Compras Sustentáveis**.

2. Abrangência

Este Código de Conduta Ética para Fornecedores abrange todos os prestadores de serviços, fornecedores, consultores, sejam pessoas físicas ou jurídicas que prestam serviços para Transporte Cavalinho, em qualquer uma de suas unidades.

3. Conformidade com Leis, Normas e Regulamentos

Os fornecedores devem aderir rigorosamente às leis, normas e regulamentos vigentes, abrangendo áreas como saúde, segurança, direitos humanos, trabalhistas, meio ambiente e legislação local, incluindo aspectos fiscais, tributários e anticorrupção. O desconhecimento das leis e regulamentos não serve como justificativa para violá-los. Esperamos que todos os fornecedores dediquem os melhores esforços para familiarizar-se com as normativas que impactam suas atividades, garantindo total conformidade.

É estritamente proibido negociar, oferecer, prometer, receber, viabilizar, pagar, autorizar ou facilitar subornos, inclusive "pagamentos facilitadores". Valorizamos nossa reputação de conduzir negócios com honestidade e integridade, pois essa postura gera confiança entre clientes, fornecedores e outras partes interessadas o que se traduz em benefícios comerciais.

4. Regras de Conduta

4.1 Integridade nos Negócios

Devem ser mantidos os mais altos padrões de integridade em todas as interações comerciais. Os fornecedores devem atuar de forma a proibir qualquer forma de suborno, corrupção, extorsão, lavagem de dinheiro, conflitos de interesse e desvios.

4.2 Anticorrupção

O fornecedor deve cumprir todas as leis anticorrupção aplicáveis quando da realização de negócios em nome ou com a Cavalinho, incluindo, mas não se limitando a Lei Brasileira nº 12.846/2013 e suas regulamentações.

Este item abrange prometer, oferecer, autorizar, fornecer ou aceitar qualquer artigo de valor de terceiros, direta ou indiretamente, a fim de obter, manter ou direcionar negócios a qualquer indivíduo, contratar pessoas ou, ainda, obter vantagens indevidas.

4.3 Presentes e Entretenimento

Os colaboradores da Cavalinho estão proibidos de aceitar presentes ou qualquer forma de entretenimento que possa influenciar, ou parecer influenciar, suas decisões em relação aos fornecedores. Admite-se apenas a aceitação de brindes institucionais publicitários, de valor reduzido, contendo a logomarca do fornecedor.

4.4 Conflito de Interesse

Os colaboradores da Cavalinho não devem realizar nenhuma transação com fornecedores desta empresa que possa criar um conflito de interesse real ou percebido. O conflito de interesse ocorre em situações em que os interesses ou relacionamentos do fornecedor possam conflitar ou influenciar as decisões de um colaborador da Cavalinho.

Exemplos de conflito de interesse incluem:

- Uso ou divulgação de informações confidenciais;
- Interesses financeiros que possam influenciar as decisões do colaborador da Cavalinho na condução dos negócios com fornecedores;
- Fornecedor aceitar que colaborador da Cavalinho negocie descontos em aquisições de bens ou prestação de serviços de caráter pessoal.

4.5 Divulgação de Informações

Todas as transações comerciais devem ser conduzidas com transparência e devidamente registradas com precisão nos livros e registros comerciais do fornecedor. Quando solicitadas, o fornecedor deve fornecer informações abrangentes sobre práticas trabalhistas, saúde e segurança, práticas ambientais, atividades comerciais, estrutura, situação financeira e desempenho, em conformidade com os regulamentos aplicáveis e as práticas do setor. Qualquer forma de falsificação de informações, registros ou deturpação de condições ou práticas não será tolerada. A Transporte Cavalinho reserva-se o direito de realizar auditorias no processo, uma ação a ser acordada com o fornecedor.

4.6 Privacidade

Os fornecedores da Cavalinho devem proteger as informações pessoais de todos os indivíduos com que faz negócios, incluindo fornecedores, clientes, consumidores e funcionários. Os fornecedores devem cumprir as exigências das leis e regulamentos de segurança da informação quando informações pessoais forem coletadas, armazenadas, processadas, transmitidas e compartilhadas.

4.7 Responsabilidade Corporativa

Os fornecedores da Cavalinho devem ter responsabilidade corporativa dentro das Instituições em que atuam. Logo, sugere-se que respeitem a dignidade humana e o direito dos indivíduos e das comunidades associadas com suas operações.

5. Práticas Trabalhistas

5.1 Salários e Benefícios

Os Fornecedores da Empresa devem remunerar seus Funcionários e prover todos os benefícios legalmente determinados.

5.2 Saúde e Segurança

A Transportes Cavalinho considera a segurança como um valor essencial que deve orientar as atitudes, comportamentos e decisões diárias. Recomendamos aos nossos fornecedores a adoção de boas práticas de segurança, conforme descrito abaixo:

- Proporcionar aos seus funcionários um ambiente de trabalho com condições físicas e psicológicas adequadas para o desenvolvimento de suas atividades;
- Obedecer rigorosamente a todas as leis e procedimentos internos relacionados à saúde e segurança no trabalho;
- Atender às Normas Regulamentadoras (NR's);
- Realizar todas as atividades utilizando Equipamentos de Proteção Individual ("EPIs") e ferramentas apropriadas;
- Permitir a realização de atividades críticas apenas por pessoas qualificadas e aptas;
- Registrar, comunicar e viabilizar a investigação de 100% dos acidentes e de todos os incidentes considerados de alto potencial de gravidade.

- Garantir que seus colaboradores tenham conhecimento e respeito pela Legislação de Trânsito Brasileira, sendo de boa prática que a empresa proporcione treinamentos voltados para segurança viária.

5.3 Trabalho Escravo e Infantil

O trabalho infantil é ilegal e priva crianças e adolescentes de uma infância normal, impedindo-as não só de frequentar a escola normalmente, mas também de desenvolver de maneira saudável todas as suas capacidades e habilidades.

A Transportes Cavalinho não compactua com trabalho escravo e/ou trabalho infantil, desta forma aconselhamos a nossos fornecedores:

- Todos os seus funcionários sejam contratados e mantidos conforme CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas;
- Não é permitida a contratação de mão de obra infantil, exploração de trabalho forçado e/ou análogo a escravidão;

Nota.: A Cavalinho se reserva no direito de não firmar contratos com prestadores de serviços os quais utilize-se de trabalho análogo a escravidão e/ou exploração infantil.

6. Diversidade

Promover a diversidade entre os fornecedores é um compromisso fundamental para a Transportes Cavalinho. Reconhecemos que a diversidade não apenas enriquece o ambiente de negócios, mas também contribui para a inovação, a criatividade e o sucesso sustentável. Nesse contexto, buscamos ativamente parceiros e fornecedores que compartilhem nossos valores de inclusão e igualdade.

Ao engajarmos fornecedores, encorajamos a consideração e promoção da diversidade em suas práticas de contratação, gestão de talentos e tomada de decisões. Isso inclui, mas não se limita a fatores como raça, gênero, orientação sexual, idade, origem étnica, habilidades físicas e mentais, e outros aspectos que contribuem para a variedade de perspectivas e experiências.

Ao valorizarmos a diversidade entre nossos fornecedores, não apenas reforçamos nosso compromisso com a equidade, mas também fortalecemos a cadeia de suprimentos ao incentivar a participação de uma gama mais ampla de empresas. Isso não só cria oportunidades econômicas, mas também reflete nosso comprometimento em sermos agentes positivos de

mudança social.

Além disso, promovemos a transparência em nossos processos de seleção de fornecedores, assegurando que oportunidades sejam acessíveis a todos, independentemente de características individuais. Ao fazê-lo, contribuímos para um ecossistema de negócios mais justo, sustentável e ético.

Em resumo, a promoção da diversidade entre nossos fornecedores é não apenas uma estratégia comercial inteligente, mas também um reflexo de nossos valores fundamentais e um passo significativo em direção a um ambiente empresarial mais inclusivo e equitativo.

7. Sustentabilidade

7.1 Inventário GEE (Gases do Efeito Estufa)

A Transportes Cavalinho tem acompanhado de perto suas emissões desde 2010, alcançando uma redução significativa de 25% na sua pegada de carbono em relação ao ano base. Com o objetivo de fornecer clareza sobre a abordagem adotada, recomendamos a todas as partes envolvidas no nosso processo, especialmente nossos fornecedores, a conhecerem o Programa Brasileiro GHG Protocol.

Este programa monitora de forma abrangente todas as emissões, abrangendo os escopos 1, 2 e 3. Como defensora do meio ambiente, a Cavalinho está à disposição para discutir abertamente esse tema com todos os envolvidos em nosso processo produtivo. Estamos comprometidos em promover a transparência e compartilhar as melhores práticas para enfrentar os desafios relacionados às emissões de carbono.

Acreditamos que, ao trabalhar colaborativamente, podemos continuar avançando na redução das emissões e na promoção de práticas sustentáveis em toda a nossa cadeia de valor. Convidamos todos os interessados a se envolverem e contribuírem para o nosso esforço coletivo em prol de um futuro mais sustentável e consciente do meio ambiente.

7.2 Compromissos Voluntários

Transportes Cavalinho adere e incentiva que seus Fornecedores incorporem em suas práticas de negócios premissas estabelecidas por acordos e projetos, que promovam o desenvolvimento sustentável, tais como:

- Adesão ao The Global Goals, que representa os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS);
- Programa Childhood do Brasil;
- Ecovadis;

8. Portal Transportes Cavalinho – Ouvidoria Externa

A Transportes Cavalinho disponibiliza canal de ouvidoria para que seus colaboradores e fornecedores comuniquem qualquer violação a este código de ética, bem como, qualquer violação suspeita de comportamento ilegal ou antiético que tenham conhecimento.

Todas as denúncias e reclamações serão mantidas em sigilo e serão tratadas de forma adequada. Não haverá qualquer represália ou retaliação por fazer uma denúncia ou reclamação de “boa-fé”. Se entender que foi tratado de maneira injusta ou está sofrendo represálias ou retaliações após sua denúncia, deve registrar sua reclamação através do próprio canal confidencial.

Canal de ouvidoria online: <https://my.safe.space/company/cavalinho>

Canal telefônico gratuito: 0800-887-0880



Histórico de alterações

| Data da Revisão | Revisão | Alteração | Responsável |
|-----------------|---------|---|--------------------------------|
| 01/03/2023 | 00 | Elaboração do documento | Rodrigo Dutra Elma Teixeira |
| 27/11/2023 | 01 | Revisão geral | Rodrigo Dutra |
| 01/03/2024 | 02 | Adequação dos requisitos da Norma ABNT ISO 39001:2015 | Elma Teixeira |
| 15/04/2025 | 03 | Revisão geral, sem alterações | Elma Teixeira |

| Aprovado por: | Cargo | Assinatura |
|---------------|--------------------------------------|---|
| Marcos Lima | Assessor da Diretoria Administrativa | <p>Assinatura eletrônica 17/04/2025 08:28 UTC -03:00</p>  <p><i>Marcos Lima</i></p> <p>Marcos Lima</p> |
| Elma Teixeira | Coordenadora de Qualidade | <p>Assinatura eletrônica 17/04/2025 08:07 UTC -03:00</p>  <p><i>Elma Teixeira</i></p> <p>Elma Teixeira</p> |



CAVALINHO



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development



ESG

ENVIRONMENTAL • SOCIAL • GOVERNANCE

AMBIENTAL • SOCIAL • GOVERNANÇA



Contatos



54 3511-8000



www.cavalinho.com.br