

Crescimento responsável,
incentivando a inovação e
contribuindo para um **impacto
positivo e duradouro.**

2025 RELATÓRIO

RSE

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
EMPRESARIAL



SUMÁRIO

03

PERFIL ORGANIZACIONAL

- 04 | Palavra do Presidente
- 05 | Jornada Sustentável
- 06 | Certificações
- 11 | Premiações
- 12 | Sustentabilidade na Prática
- 13 | Pesquisa com Stakeholders
- 15 | Matriz de Materialidade
- 16 | Ações Estratégicas

17

DIMENSÃO AMBIENTAL

- 18 | Programa Despoluir
- 19 | Inventário dos Gases Efeito Estufa - GEE
- 20 | Plano de Descarbonização
- 21 | Ações de Redução de Emissões
- 30 | Programa de Preservação Florestal Equivalente - Reserva Cavalo Verde
- 31 | Conferência de Sustentabilidade
- 37 | Gestão da Utilização de Recursos Naturais
- 40 | Conclusão Ambiental

41

DIMENSÃO SOCIAL

- 42 | Centronor - Centro de Treinamento
- 43 | Desenvolvimento Pessoal e Profissional
- 46 | Incentivo e Reconhecimento
- 48 | Combate à Desigualdade
- 53 | Ações de Saúde e Bem-Estar
- 54 | Ações Junto à Comunidade
- 57 | Projeto Mini Truck
- 58 | Reserva Cavalo Verde

59

GOVERNANÇA

- 60 | Comitê de Gestão
- 61 | Códigos de Ética e Conduta
- 63 | Sustentabilidade na Cadeia de Valor
- 65 | LGPD
- 66 | Safespace
- 67 | Auditorias e Controles
- 68 | Inovações e Excelência Operacional
- 73 | Índice GRI
- 76 | Gestores do Processo

25%

REDUÇÃO DE GEE*

+18 MIL

MOTORISTAS TREINADOS

410 MILHÕES M²

FLORESTA PROTEGIDA

PERFIL ORGANIZACIONAL

A Cavalinho, com uma trajetória de sucesso herdada da Transportes Ossani, ultrapassa a marca de quatro décadas de **excelência no transporte de produtos químicos no Brasil**.

A empresa se destaca pela capacidade de manejar uma ampla gama de substâncias, tanto perigosas quanto não perigosas, carga a granel líquida, gases, embalados e isotanque, em todo o território nacional e internacional. Este diversificado portfólio permite à Cavalinho atender a uma vasta gama de necessidades industriais com eficácia e segurança.

Esse amplo espectro de operações reflete o compromisso da empresa com a inovação e a adaptação às necessidades em constante evolução do mercado e dos seus clientes.

Comprometida com o desenvolvimento sustentável, a **Cavalinho** não apenas assegura a integridade dos produtos transportados, mas também contribui significativamente para o desenvolvimento econômico e social do Brasil. Transportando insumos essenciais com responsabilidade e orgulho, a empresa impacta positivamente a vida de milhões de brasileiros, reafirmando seu papel crucial na cadeia de suprimentos de diversos setores industriais.





"A seriedade com que tratamos cada jornada **não é um acaso, mas um legado."**

PAULO OSSANI | PRESIDENTE

PALAVRA DO PRESIDENTE

O universo do transporte, especialmente aquele que envolve a circulação de produtos perigosos pelo vasto território do Brasil e Mercosul, é repleto de desafios e paixões.

Cada jornada concluída com sucesso não é apenas um feito operacional, mas uma vitória na missão contínua de adaptação e evolução em um mercado que nunca está estático.

O amor que sentimos pelo negócio reflete o dinamismo e a perseverança necessários para manter a relevância e a eficiência no setor.

A seriedade com que tratamos cada jornada não é um acaso, mas um legado. Herdada do meu pai, essa seriedade é a espinha dorsal de um negócio que exige não apenas conhecimento técnico profundo das estradas, caminhões e mecânica, mas também um comprometimento inabalável com a segurança. Transportar produtos perigosos é uma responsabilidade enorme, que exige uma observância rigorosa de normas e procedimentos para garantir a integridade de todos os envolvidos.

Para nós, cada nova rota é mais do que uma linha no mapa; é uma oportunidade de reafirmar nosso compromisso com a excelência e a segurança, honrando um legado familiar de respeito pelo árduo, porém gratificante, trabalho de transporte.

JORNADA SUSTENTÁVEL





CERTIFICAÇÕES

Ao longo dessa extensa jornada, a CAVALINHO tem dedicado esforços para implementar iniciativas que elevem a qualidade e sustentabilidade de suas operações, resultando em reconhecimento constante por tais práticas.

01



É o Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade, **pela qual a Cavalinho é certificada nessa metodologia desde 2003**. É um método de avaliação criado e exigido pela Associação Brasileira de Indústrias Químicas (ABIQUM).

O SASSMAQ é um requisito exigido pelas indústrias químicas, que precisam garantir as boas práticas nas operações logísticas de suas cargas. Além disso, garantir o cumprimento dessas normas demonstra que a empresa preza pela prevenção e a preservação do meio ambiente e das pessoas.

02



É uma norma internacional específica para a Gestão de Segurança Viária, desenvolvida com o propósito de reduzir e eliminar fatalidades e lesões graves em acidentes de trânsito. É um método criado pela Organização Internacional de Padronização (ISO), **pela qual a Cavalinho é certificada nessa metodologia desde junho de 2025**.

A ISO 39001 estabelece requisitos para a implementação de um Sistema de Gestão de Segurança Viária, que visa aprimorar a segurança no trânsito por meio de processos estruturados e padronizados.

CERTIFICAÇÕES

Ao longo dessa extensa jornada, a CAVALINHO tem dedicado esforços para implementar iniciativas que elevem a qualidade e sustentabilidade de suas operações, resultando em reconhecimento constante por tais práticas.

03



A CQCIT (Certificação de Qualidade da Câmara Internacional de Transporte) é um reconhecimento concedido às empresas que demonstram excelência em seus processos de gestão no setor de logística e transporte.

A Cavalinho é certificada nessa metodologia desde abril de 2023 e teve sua recertificação conquistada em abril de 2026, reafirmando seu compromisso com a qualidade, a melhoria contínua e a excelência na prestação de serviços.

Concedida pela Câmara Internacional da Indústria de Transportes (CIT), visa estimular o desenvolvimento, promover a melhoria da qualidade da gestão e aumentar a competitividade das organizações.

04



O CIT Green é um selo de sustentabilidade concedido pela Câmara Internacional da Indústria de Transportes (CIT), que reconhece organizações comprometidas com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG). A Cavalinho é certificada nessa metodologia desde **abril de 2023** e obteve sua **recertificação em abril de 2026**, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade socioambiental e a melhoria contínua de seus processos.

Essa certificação é um reconhecimento de que a empresa adota práticas sustentáveis em suas operações e processos, buscando a redução do impacto ambiental e a melhoria do bem-estar social.



CERTIFICAÇÕES

05



A Together for Sustainability (TfS), ou "Juntos pela Sustentabilidade", é uma iniciativa global que promove a elevação dos padrões de sustentabilidade na indústria química, por meio da avaliação e auditoria das práticas de Responsabilidade Social Empresarial (RSE/CSR) e dos aspectos **ambientais, sociais e de governança (ESG)**.

A Cavalinho atende **100% dos requisitos** estabelecidos pela metodologia TfS, evidenciando seu compromisso com a sustentabilidade, a gestão responsável e a melhoria contínua de seus processos.

06





Certificação EcoVadis é uma plataforma de avaliação de sustentabilidade empresarial que analisa o desempenho ESG (Ambiental, Social, Governança) de empresas em diferentes setores.

Ela fornece uma visão comparável e detalhada das práticas sustentáveis das organizações, com o objetivo de fortalecer a reputação, melhorar processos e atender às exigências de parceiros e investidores.



CERTIFICAÇÕES

Ao longo dessa extensa jornada, a CAVALINHO tem dedicado esforços para implementar iniciativas que elevem a qualidade e sustentabilidade de suas operações, resultando em reconhecimento constante por tais práticas.

07



Certificação IKUS Solutions é uma metodologia de avaliação e reconhecimento para empresas que demonstram compromisso com a sustentabilidade e Responsabilidade Social Empresarial (RSE).

Ela avalia e certifica empresas com base em critérios e metas definidas pela ONU, focando em pilares como Social, Ambiental, Ético e Comunitário.

08



Certificação CDP (Disclosure Insight Action) é uma avaliação que reconhece a transparência e as ações ambientais de empresas e cidades, com foco em mudanças climáticas, água e florestas.

O CDP utiliza um sistema de pontuação para avaliar a gestão ambiental, com a "A List" sendo a pontuação mais alta, indicando liderança e engajamento com a sustentabilidade.

CERTIFICAÇÃO

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Em conformidade com o plano de ações e metas estabelecidas até **2030**, mapeamos nossa operação, criamos **Indicadores** e definimos **Metas de Sustentabilidade alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da Agenda 2030.

Dessa forma, recebemos o **Selo de Sustentabilidade do Programa 2030 Today**, concedido pela SGS, líder mundial em certificação. Com o propósito de contribuir com o cumprimento Da agenda 2030, aderimos de forma efetiva a 11 dos 17 ODS.





01. Premiação FETCEMG Despoluir
Categoria Diamante – Melhor Ar 2025



02. Premiação 1º Lugar Fornecedor
Petronas, categoria Frete (FTL)



03. Premiação Programa de Segurança Viária
2ª Edição da Certificação SETCERGS



04. Premiação de Inovação
Digital CIO RS 2026



05. Premiação 1º Lugar do Programa
de Gestão do Transportador (PGT) –
FEMSA



06. Premiação Programa Tração
Ultragaz 2025, categoria Diamante
2º Lugar Modalidade Granel e 3º
Lugar Modalidade Geral



07. 11º Premiação de Sustentabilidade
SETCESP, categoria Boas Práticas



08. Premiação 1º Lugar no Programa de Relacionamento
com Fornecedores South América 2024 Indorama Ventures
- Indovina, categoria Logística Nacional

PREMIAÇÕES



09. Premiação Reconhecimento Especial por Atuação na
Semana Municipal de Trânsito 2025, pela Guarda
Municipal e Secretaria de Segurança Pública Municipal



10. Premiação Colaborador Destaque pela
Cavalinho no Programa da CIC Vacaria

SUSTENTABILIDADE NA PRÁTICA



Numerosas organizações estão atualmente empenhadas em formular uma estratégia de sustentabilidade corporativa, destacando as práticas ESG, que priorizam aos aspectos **Sociais, Ambientais e de Governança**. Essas iniciativas são meticulosamente planejadas e executadas em consonância com os objetivos delineados pela Agenda **2030**.



A **Transportes Cavalinho** tem trilhado uma trajetória ambientalmente responsável ao longo do tempo, destacando-se por iniciativas como a compensação das emissões da frota, associada à reserva ambiental implantada pela empresa na Amazônia (Cavalo Verde). Além disso, a empresa mantém um rigoroso controle na gestão de resíduos sólidos e líquidos, ao mesmo tempo em que realiza investimentos substanciais em fontes de energia limpa para suas unidades operacionais.



No âmbito social, a **Transportes Cavalinho** não apenas aprimora constantemente suas operações com um enfoque humanizado e centrado no bem-estar, mas também implementa programas voltados para colaboradores, seus familiares, clientes e a comunidade em geral. No que tange à dimensão institucional, a empresa mantém uma forte ênfase em governança, inovação, ética e qualidade.



Comprometida com o futuro e com os diversos stakeholders envolvidos em suas operações, a Transportes Cavalinho destaca-se pela adoção de práticas voltadas à redução dos impactos ambientais, à busca contínua por eficiência operacional e sustentabilidade, ao fortalecimento do impacto social e ao aprimoramento da governança corporativa. Dessa forma, a empresa demonstra elevado comprometimento com a promoção de práticas responsáveis e sustentáveis em todas as dimensões do seu negócio.



PESQUISA COM STAKEHOLDERS

Procurando a participação dos envolvidos na nossa operação, foi realizada uma pesquisa envolvendo colaboradores, fornecedores, clientes e lideranças locais do entorno da empresa, para contribuir com a nossa estratégia de sustentabilidade.

Com mais de 619 respostas recebidas, as avaliações apontam a percepção e as expectativas sobre nossa atuação, oferecendo valiosas sugestões para aprimorar e fortalecer ainda mais nossa abordagem sustentável.

Sobre a percepção em relação ao segmento de transportes e logística no Brasil, no que diz respeito à sustentabilidade:

- **53% dos entrevistados acreditam que o segmento comunica de forma clara sua relação com a sustentabilidade.**

Sobre os temas Ambientais mais relevantes para a empresa, destacaram-se, respectivamente:

- **Emissões de carbono;**
- **Energia limpa;**
- **Geração de resíduos;**
- **Floresta e vida animal.**

Já em relação a percepção sobre o posicionamento da **TRANSPORTES CAVALINHO:**

- **93% consideram que a sustentabilidade já é parte do negócio ou está associada às ações da empresa.**



Sobre os temas Sociais mais relevantes para a empresa, destacaram-se, respectivamente:

- **Saúde e bem estar;**
- **Educação de qualidade;**
- **Combate à desigualdade e a pobreza;**
- **Combate a pobreza.**

Sobre os temas de Governança mais relevantes para a empresa, destacaram-se, respectivamente:

- **Transparência;**
- **Comunicação interna/externa;**
- **Inovação e parcerias;**
- **Controles, processos e certificações.**

Ao questionarmos qual público-alvo a TRANSPORTES CAVALINHO deve priorizar, incluindo **colaboradores, fornecedores, clientes, comunidade e instituições, os participantes reconheceram a importância de atuar de forma integrada com todos esses públicos.**

MATRIZ MATERIALIDADE

A materialidade dos temas de sustentabilidade associados à operação da empresa foi construída a partir da percepção dos stakeholders, da identificação dos temas materiais trabalhados constantemente em nossas operações e das ações que realizamos, tanto internamente quanto externamente.

Identificamos e priorizamos as principais ações a serem ampliadas ou implementadas e os projetos a serem desenvolvidos.

A distribuição dessas ações foi alinhada aos temas da Agenda 2030 (ODS) e aos princípios ESG.

Materialidade revisada sob a lógica de impactos da GRI 3: Temas Materiais 2021.



ESG

AÇÕES ESTRATÉGICAS

DIMENSÃO AMBIENTAL

13

AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



CLIMA E EMISSÕES

Projeto da Reserva Cavalo Verde.

Inventário de compensação GEE.

Neutralização das emissões.

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Garantia de destinação dos resíduos.

Redução de resíduos e padronização da coleta seletiva.

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



ENERGIA LIMPA

Ampliação da geração própria de energia.

Iluminação com sensores de presença.

15

VIDA TERRESTRE



VIDA TERRESTRE

Ações de Manejo da Reserva.

Ações envolvendo a comunidade do entorno da reserva.

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



ÁGUA E SANEAMENTO

Captação de água da chuva.

Reutilização da água da estação de limpeza.

Temporizador nas torneiras.

DIMENSÃO SOCIAL

3

SAÚDE E BEM-ESTAR



SAÚDE E BEM ESTAR

Planos de Saúde e Odontológico.

Redução de acidentes viários.

Incentivo ao esporte.

Campanhas voltadas à saúde.

4

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Projeto Mini Truck.

Treinamentos sobre sustentabilidade.

Treinamentos e reciclagem anual.

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



TRABALHO DECENTE

Manutenção do benefícios.

Avaliação de desempenho de gestores.

Desenvolvimento de líderes.

Ações de confraternização.

5

IGUALDADE DE GÊNERO



IGUALDADE DE GÊNERO

Contratação de condutoras.

Aumento de mulheres na liderança.

Campanhas e ações para as mulheres.

10

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Contratação de PCD.

Ampliação de ambientes com acessibilidade.

Banheiros femininos (condutoras).

1

ERRADICAÇÃO DA POBREZA



ERRADICAÇÃO DA POBREZA

Agenda Rede do Bem.

Doação de alimentos e cestas básicas.

Campanha do agasalho.

DIMENSÃO GOVERNANÇA

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



INDÚSTRIA E INOVAÇÃO

Ampliação das câmeras on board.

Sistemas de gestão e monitoramento.

Campanhas e ações para as mulheres.

16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Capacitações dos Códigos de Ética e Conduta.

Programa Na Mão Certa.

Certificação do sistema de gestão.

Mapeamento risco contra suborno.

Atuação constante do canal denuncia.

Gestão ativa e ininterrupta do canal de denúncias.

17

PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



PARCERIAS E DIFUSÃO DOS ODS

Difundir os ODS junto a colaboradores e fornecedores.

DIMENSÃO AMBIENTAL

Nossa ambição é **ir além** de uma solução de **transporte segura e eficiente** para nossos clientes; Queremos **entregar soluções sustentáveis** para nossos stakeholders.

Reserva Ambiental Cavalo Verde I e II somadas ultrapassa os 410.000.000 m² de área florestal protegida na Amazônia.





PROGRAMA DESPOLUIR

O **Despoluir** é o programa da Confederação Nacional do Transporte (CNT), em parceria com o SEST SENAT, que desenvolve, desde **2007**, atividades práticas que visam solucionar os impactos ambientais advindos do transporte.

O Programa é destinado a promover o engajamento de transportadores, caminhoneiros autônomos, taxistas e sociedade em ações de conservação do meio ambiente, como forma de colaborar para a construção de um modelo sustentável de desenvolvimento.

Uma das ações do **Despoluir** é o controle das emissões de poluentes, proporcionando a melhoria da qualidade do ar e o uso racional dos combustíveis.

Nesse trabalho, a FETCEMG conta com **seis unidades** móveis de avaliação veicular equipadas com opacímetros e outros instrumentos necessários para analisar os pontos críticos que influenciam na emissão de poluentes e no uso racional de combustível dos veículos movidos a diesel.

Com a aferição dos veículos, consegue-se reduzir a poluição atmosférica provocada por veículos automotores, por meio da busca de limites mínimos de emissão. O trabalho de aferição realizado pela FETCEMG é **gratuito** para todas as empresas associadas aos nossos Sindicatos filiados.

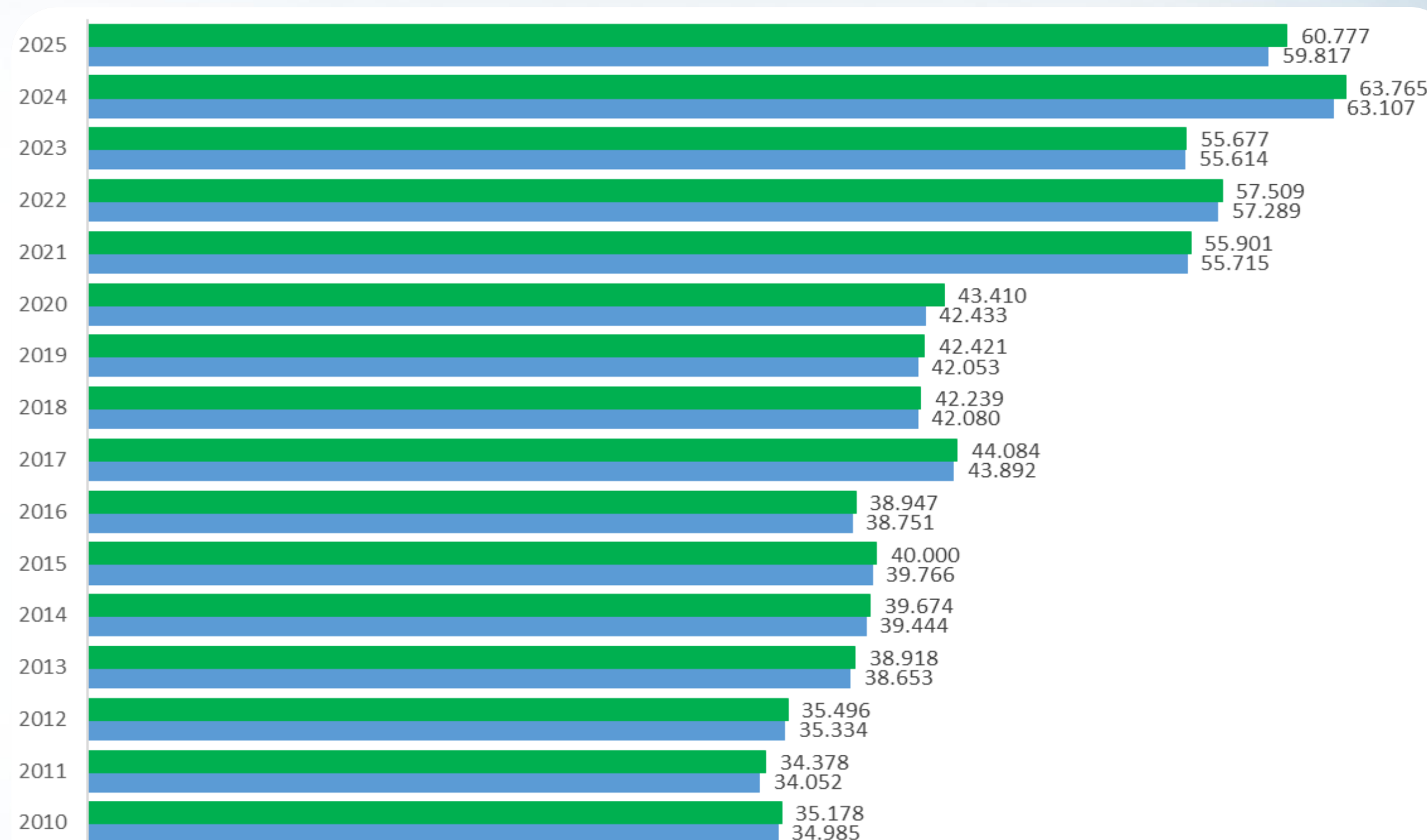
Selo Despoluir - O veículo que estiver dentro dos padrões de emissão de poluentes recebe o Selo Despoluir, que é nacionalmente reconhecido e atende à legislação ambiental vigente, como a Resolução Nº **418/2009** do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) e a Instrução Normativa Nº **6/2010** do Instituto Brasileiro do Meio ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA). O selo é reconhecido também pela Associação Brasileira de Indústrias Químicas (ABQUIM) em processos de certificação e pelo Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ).

INVENTÁRIO DOS GASES EFEITO ESTUFA | GEE

A Transportes Cavalinho iniciou, em **2010**, o monitoramento de suas **Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)**. Em **2026**, os dados indicaram que apenas **1,60%** dessas emissões estavam relacionadas a atividades administrativas, que englobam áreas como consumo de energia, descarte de resíduos e cadeia produtiva.

Em contrapartida, o processo produtivo — especialmente o transporte rodoviário — foi identificado como o principal responsável pelas emissões, representando expressivos **98,40%** do total de GEE gerados pela empresa.

Estabelecemos como meta a redução de 30% das emissões de CO₂ e até 2030, tendo como referência os níveis de 2010.

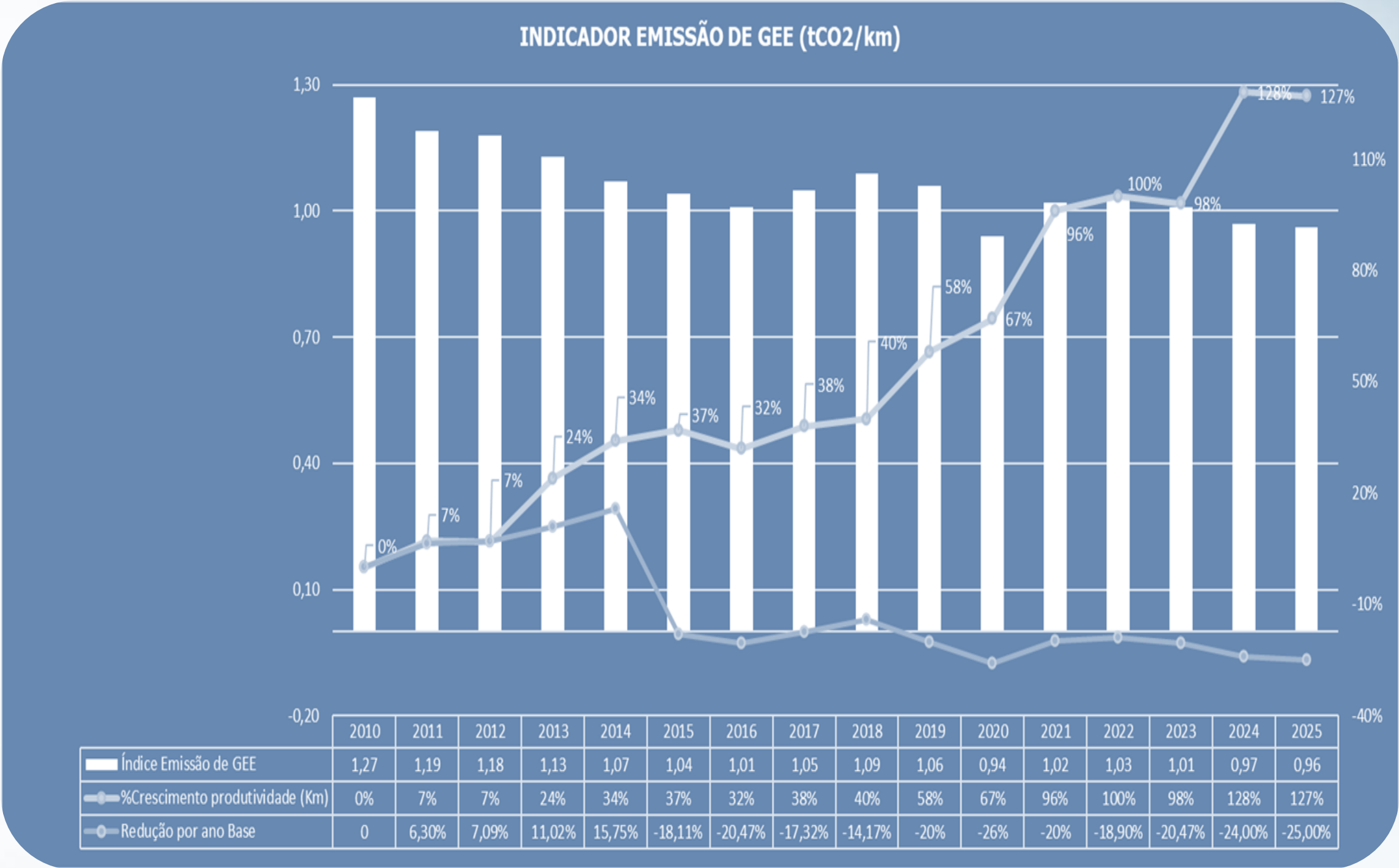


■ Emissões Totais ■ Diesel Caminhões

PLANO DE DESCARBONIZAÇÃO

A Transportes Cavalinho vem avançando em sua jornada rumo à neutralidade de carbono por meio do monitoramento contínuo das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e da implementação de iniciativas voltadas à eficiência operacional e à sustentabilidade.

Desde 2010, ano-base para o acompanhamento dos indicadores, a Transportes Cavalinho ampliou suas operações em 127% e, ao mesmo tempo, reduziu suas emissões de GEE em 25%. Esses resultados demonstram que é possível conciliar crescimento operacional com a redução dos impactos ambientais. Ainda assim, a empresa entende que toda iniciativa voltada à redução das emissões é relevante e deve orientar sua estratégia de sustentabilidade, reforçando o compromisso com a melhoria contínua e a transição para uma operação cada vez mais sustentável.



AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

A mitigação das emissões de dióxido de carbono (CO₂) representa um eixo estratégico na jornada de descarbonização da companhia, alinhando-se ao compromisso com práticas sustentáveis diante dos desafios impostos pelas mudanças climáticas. Com esse propósito, estamos implementando iniciativas estruturantes que visam ampliar a eficiência operacional e reduzir a pegada de carbono da frota.

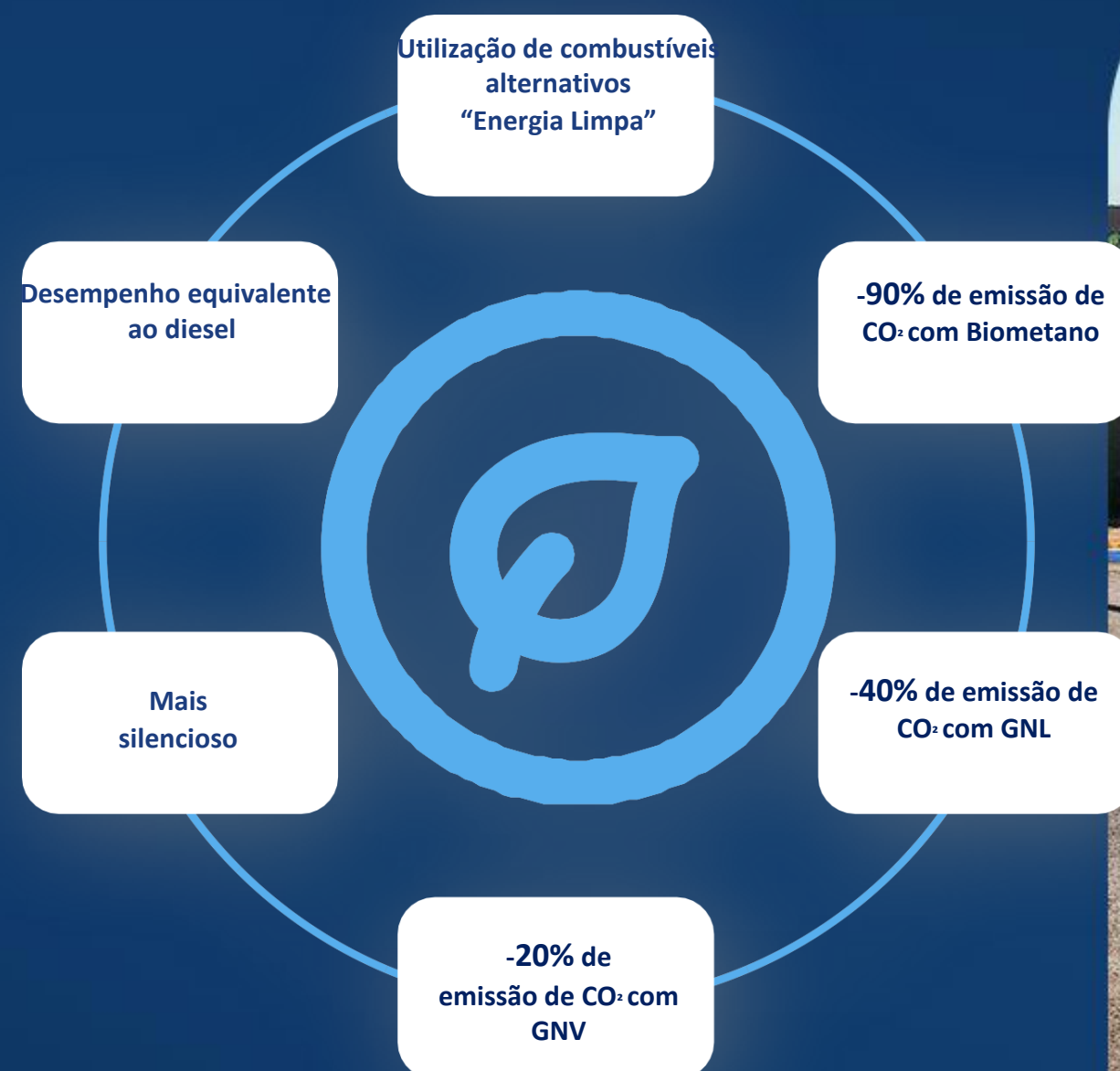
Principais medidas implementadas:

- **Renovação da Frota:** Idade média inferior a **3 anos**, assegurando maior eficiência energética e menor emissão de poluentes atmosféricos;
- **Adoção de Padrões Veiculares Mais Avançados:** **40%** da frota já opera em conformidade com o padrão **EURO 6**, enquanto os demais veículos seguem, no mínimo, o padrão **EURO 5**;
- **Gestão Preventiva e Corretiva da Frota:** execução sistemática de manutenções com foco na performance mecânica e na otimização do consumo de combustível;
- **Ampliação da Capacidade de Transporte:** A empresa possui **1.086 implementos**, sendo **310 carretas de 4º eixo** com capacidade para **58,5 toneladas**, aumentando a eficiência logística e reduzindo as emissões de GEE por tonelada transportada.
- **Programa Alta Performance em Condição Econômica:** Incentiva a condução econômica por meio de monitoramento eletrônico e treinamentos, reduzindo o consumo de combustível, as emissões e o desgaste dos veículos.



AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

Projeto com Veículo Movido a Gás – EURO 6 -
8ª Fase do Proconve - Programa de Controle de Emissões Veiculares.



AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES TRATAMENTO DE RESÍDUOS



A Transportes Cavalinho conta com uma estação de limpeza em Paulínia desde o ano de **2010**, equipada e com profissionais especializados em descontaminação interna de produtos químicos.



A estrutura foi cuidadosamente projetada para garantir a segurança de todos os colaboradores. Nossos profissionais passam por treinamentos específicos para o uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPI's), atendendo às Normas Regulamentadoras **NR-33 e NR-35**.



Lavador de gases, vapor e lavagem dos equipamentos, seguindo o critério da matriz de descontaminação, a qual define o tipo de lavagem de acordo com o último produto transportado.



Efluentes **100%** tratados, dejetos adequadamente destinados e com certificado. Fazemos a separação e controle de cada tipo de resíduo, providenciando sua destinação adequada.



Químico contratado para otimizar a eficiência dos processos de lavagem, reduzindo o uso de produtos químicos e o consumo de água.

100% de destinação adequada e certificada

AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

TRATAMENTO DE RESÍDUOS

Além das medidas de controle, treinamento interno e divulgação de informações, estamos engajados na conscientização da comunidade sobre a importância da gestão de resíduos. O Projeto Descarte Certo efetuou com êxito o encaminhamento de **mais de 05 toneladas** de resíduos eletroeletrônicos para reciclagem, por meio do Ecoponto.

Essa iniciativa é fruto da colaboração entre a Cavalinho e a Secretaria da Agricultura e Meio Ambiente de Vacaria/RS, fortalecendo nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsabilidade ambiental.





AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

DOAÇÃO DE COMPUTADORES

Demonstrando que a inovação e a solidariedade andam lado a lado, a nossa equipe de TI realizou a doação de computadores para a ADEVIVA (Associação dos Deficientes Visuais de Vacaria). Atendendo a um pedido especial da instituição, os equipamentos serão fundamentais para impulsionar aulas presenciais de informática com recursos de acessibilidade e permitir também que os alunos continuem seus estudos em casa.

O time Cavalinho orgulhosamente estende o seu propósito de gerar crescimento e transformar realidades. Um agradecimento especial a todos os envolvidos por abraçarem essa causa e provarem que, juntos, somos uma equipe que faz a diferença na vida de quem mais precisa!





AÇÕES DE REDUÇÃO DE **EMISSIONES**

O sistema de compostagem de resíduos orgânicos, provenientes tanto da matriz em Vacaria/RS quanto da unidade de Paulínia/SP e Camaçari/BA, transforma esses resíduos em adubo de alta qualidade, ideal para o cultivo de plantas ornamentais, aromáticas, condimentares e medicinais.

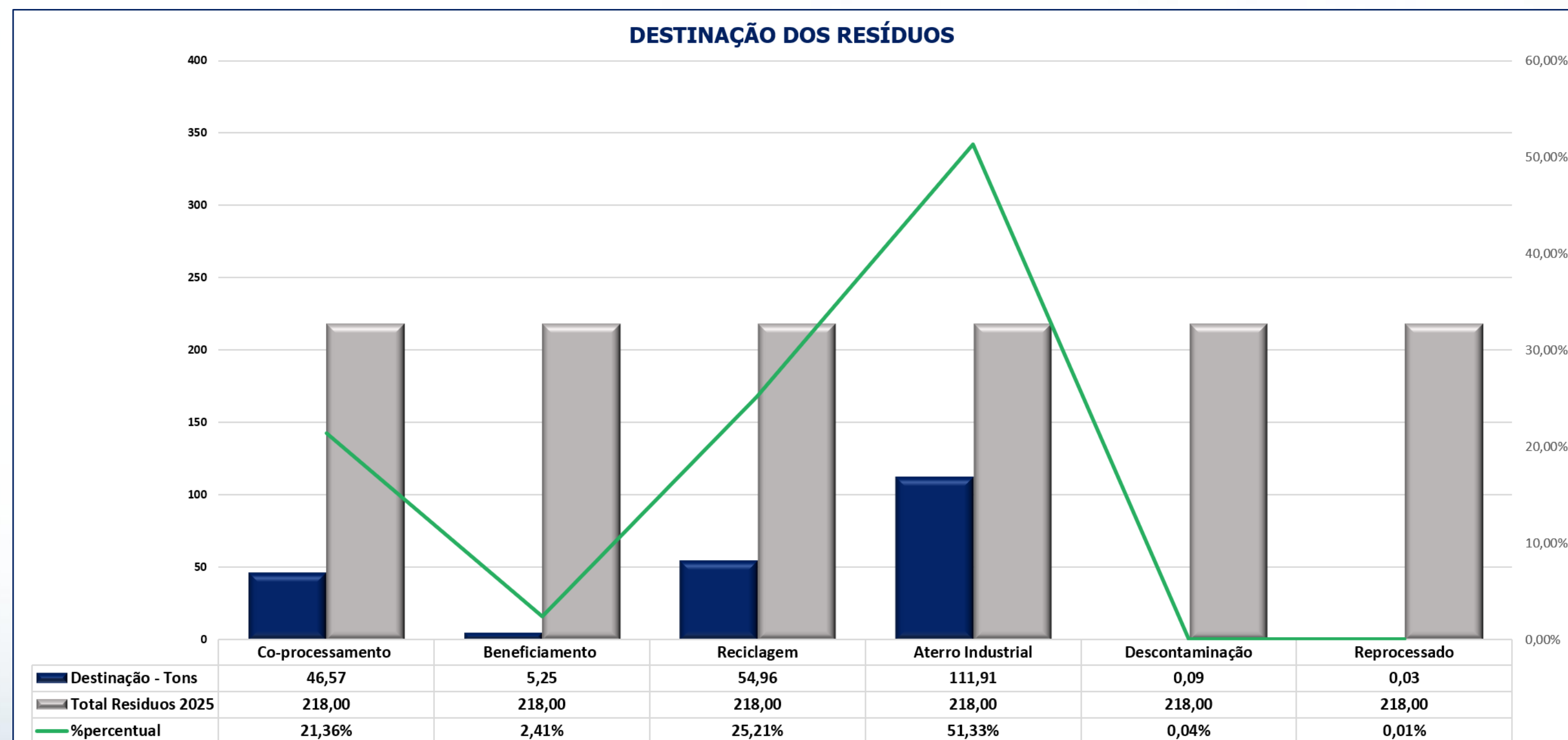
Como parte do Projeto ECOchá, ampliamos ainda mais as atividades por meio da implantação de dois novos canteiros no pátio da empresa. Esses espaços reúnem uma coleção cuidadosamente selecionada de **15** espécies, escolhidas com base em uma pesquisa com colaboradores que apreciam o uso de chás e águas saborizadas.

Colaborativamente, nossos funcionários plantaram com carinho diversas espécies, como capim cidreira, hortelã, alecrim, menta, poejo, orégano, manjerona, espinheira santa e losna, contribuindo para a prosperidade e o bem-estar ambiental em nosso ambiente de trabalho.



AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

TRATAMENTO DE RESÍDUOS





AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES **PLANTANDO VIDAS**

Em nossas palestras, contamos com a expertise de profissionais qualificados para discutir a relevância dos cuidados com o meio ambiente. São abordados temas como a ecologia, com uma breve explanação sobre fauna e flora, além da importância da preservação dos mananciais de água, entre outros assuntos fundamentais.

Semanalmente, aproximadamente **80 motoristas** de empresas transportadoras participam ativamente do Projeto, recebendo benefícios diretos. Indiretamente, o impacto se estende a cerca de **1.600 pessoas** por mês, considerando os familiares desses profissionais. O **Projeto Plantando Vidas** visa, assim, criar uma conscientização ambiental mais abrangente e duradoura.





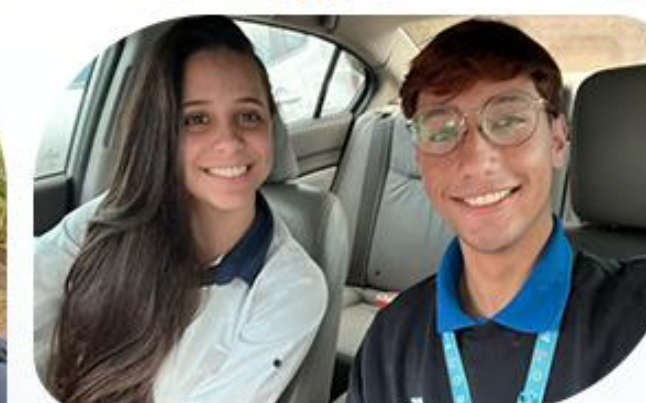
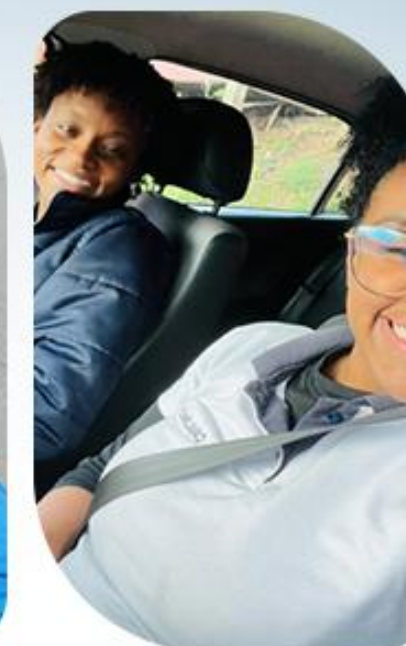
AÇÕES DE REDUÇÃO DE EMISSÕES **DIA SEM CARRO**

Respirar ar puro, cuidar da saúde e fazer a diferença no planeta: esses são apenas alguns dos benefícios de participar da campanha "**CAVALINHO RESPIRA : DIA SEM CARRO**".

Graças ao engajamento dos colegas, estamos sempre um passo mais próximos de um ambiente de trabalho mais sustentável e saudável. A adesão às iniciativas de transporte como bicicleta, transporte público, caminhada e carona compartilhada demonstra o nosso compromisso com um futuro melhor.

Cada pequena ação conta e, juntos estamos fazendo a diferença! A melhoria da qualidade do ar, a promoção de hábitos mais saudáveis, o compartilhamento de recursos são apenas algumas das nossas conquistas.

Continuaremos trabalhando para incentivar e oferecer cada vez mais opções para que todos possam adotar um estilo de vida com menos impacto ambiental e mais conscientização.
JUNTOS, MOVEMOS UM FUTURO SUSTENTÁVEL!



PROGRAMA DE PRESERVAÇÃO FLORESTA EQUIVALENTE

Com a intenção de promover a preservação e conservação dos recursos naturais, a Transportes Cavalinho investiu na aquisição de uma área de preservação permanente chamada reserva Cavalo Verde, com **165.000.000 m²**, no ano de **2010**.

Em **2023**, expandiu seu comprometimento ambiental ao adquirir mais **235.000.000m²**, totalizando uma extensão de **410.000.000 m²** de floresta protegida na Amazônia, que é utilizada para o programa de compensação de emissões da empresa.



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Corredor Verde (Green Corridor Project) – Powered by Biomethane

Em abril de 2025, a Transportes Cavalinho e a Solvay celebraram um marco importante na trajetória conjunta rumo à sustentabilidade com o lançamento oficial do projeto **Corredor Verde**. A parceria estratégica, que já se consolida há mais de 25 anos, passa a liderar a transição para um transporte rodoviário de cargas mais sustentável no Brasil, iniciando pela conversão das remessas da Solvay em Paulínia/SP para uma frota de caminhões movidos a biocombustível.

A iniciativa representa um avanço significativo na redução do impacto ambiental, com estimativa de até 90% de diminuição nas emissões de CO₂, contribuindo diretamente para a meta da Solvay de reduzir em 20% suas emissões de escopo 3 até 2030. Considerando os desafios da infraestrutura nacional para veículos elétricos em longas distâncias, o projeto prevê, a partir de 2026, a implementação inicial de 20 caminhões movidos a biocombustível, com expansão para 60 veículos até 2030.

Essa colaboração reforça o compromisso das duas empresas com uma agenda ESG concreta e demonstra que, por meio de parcerias estratégicas, é possível transformar metas sustentáveis em ações reais, promovendo um futuro mais responsável e de baixo carbono para o setor de transporte.



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Diretoria em Missão Internacional do Transporte

Recentemente, o nosso Diretor de Operações, Luis Gustavo Monteiro, participou de uma importante missão internacional em Barcelona, na Espanha. Organizada pelo Sistema Transporte (CNT, SEST SENAT e ITL), a programação incluiu visitas técnicas a grandes empresas do setor e um curso de excelência para executivos na renomada IESE Business School, com foco em tendências globais de mobilidade, logística, inovação, inteligência artificial e sustentabilidade. Expressamos nosso orgulho e agradecimento ao Luis Gustavo por representar a Cavalinho em um evento de tamanha relevância estratégica. Trazer esses aprendizados globais para o nosso dia a dia é fundamental para continuarmos inovando e evoluindo como referência no segmento!



Cavalinho no Fórum Transporte Sustentável

A Cavalinho participou do **Fórum Transporte Sustentável**, promovido pela OTM Editora na fábrica da Scania. No evento, o Diretor de Operações, **Luís Gustavo Monteiro**, apresentou os resultados das iniciativas da empresa, destacando a **redução de 30% das emissões de carbono**, alcançada **seis anos antes da meta**, e o aumento de **126% na produtividade**. Também foram apresentados os principais pilares da estratégia da Cavalinho, como a utilização de equipamentos de maior capacidade para graneis líquidos, os investimentos em capacitação por meio do **Centronor** e os próximos passos da empresa na transição energética, reforçando o compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a eficiência operacional.



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Cavalinho: Referência e Compromisso

A Transportes Cavalinho reforçou sua posição como referência em qualidade e sustentabilidade ao participar do **III Global Conference on Education & Sustainability 2025**, evento internacional que reuniu líderes, educadores e gestores de diversas partes do mundo. Representada por sua Coordenadora de Qualidade, Elma Teixeira, a empresa levou a expertise de sua operação para um debate global, destacando as boas práticas adotadas no transporte rodoviário de cargas.



Logística do Futuro

Nosso Diretor Executivo, Gilvani Mossoi, foi convidado para ser um dos painelistas, dividindo o palco com grandes nomes e líderes do mercado para debater as tendências e inovações que estão moldando o amanhã da logística no Brasil. Essa importante participação reforça o nosso posicionamento entre as maiores e mais experientes empresas de transporte rodoviário de cargas, assim como, destaca o nosso comprometimento com a inovação e o desenvolvimento contínuo – valores que guiam o nosso trabalho todos os dias.



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Conhecimento e Inovação

Na última semana, o Presidente da Cavalinho, **Paulo Ossani**, participou de uma imersão promovida pela **Scania Brasil** na Alemanha, com foco nas tendências e inovações do **TRATON GROUP**, um dos maiores fabricantes de veículos comerciais do mundo. Durante a programação, foram apresentados conteúdos estratégicos e as mais recentes soluções em **tecnologia, sustentabilidade e inovação para o transporte de cargas**, reforçando o compromisso da Cavalinho em buscar as melhores práticas e acompanhar a evolução do mercado global.



Cavalinho na II Jornada de Sustentabilidade

A Cavalinho teve uma participação ativa e significativa na II Jornada de Sustentabilidade, realizada recentemente. A Supervisora de Comunicação, Gabrielle Moraes, foi convidada como painelistas para compartilhar a visão da Cavalinho sobre a crucial importância de um setor social bem estruturado dentro das empresas do segmento.



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

1º Encontro Nacional do TRC

A Cavalinho participou do **1º Encontro Nacional do Transporte Rodoviário de Cargas – Diálogos com a ANTT**, realizado na sede da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), reunindo representantes do governo e do setor para debater o futuro da logística no Brasil. Representando a empresa, o Presidente **Paulo Ossani** contribuiu com a experiência de mais de quatro décadas da Cavalinho, participando das discussões sobre **segurança viária, eficiência logística, sustentabilidade e modernização do transporte rodoviário de cargas**. A participação reforça o compromisso da Cavalinho com o diálogo, a inovação e o desenvolvimento de soluções que contribuam para o fortalecimento e a evolução do setor.



Paulo Assume Presidência da ABTI

É com orgulho que compartilhamos que o Presidente da Cavalinho, **Paulo Ossani**, foi eleito por unanimidade para presidir a **Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI)** no biênio **2026-2027**. Com ampla experiência no setor e atuação também na vice-presidência da Fetransul e na presidência do SINDIVAR, Paulo assumirá o cargo em janeiro com o compromisso de contribuir para o fortalecimento do transporte rodoviário de cargas. Essa conquista reforça a credibilidade da Cavalinho e evidencia o reconhecimento da liderança, da experiência e dos valores que norteiam a nossa trajetória. Parabéns, Paulo, por mais essa importante conquista!



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Conexão entre Jovens Talentos e o Mercado de Trabalho

A manhã do último domingo (18) contou com o Painel **“Jovens e Empresas: Conectando Talentos”**, promovido pelo Núcleo do RH e Jovens da CIC de Vacaria, no Palco 1 da FEVAC. O encontro reuniu representantes empresariais para debater a integração da nova geração no mercado de trabalho, abordando expectativas dos jovens, habilidades valorizadas pelas empresas e desafios do início da carreira profissional. O painel teve a participação de Flaviano Cunha, Assessor de Diretoria, e Júlio César Longo, Assistente de Gerenciamento de Risco, que compartilharam experiências e perspectivas sobre desenvolvimento de carreira e atração de talentos.



Cavalinho em Prol da Sustentabilidade

Nossa equipe visitou o **Instituto Bacia Viva**, em Nova Lima, no dia **21 de novembro**, uma ONG vizinha e referência em soluções socioambientais. O Instituto dedica-se a transformar passivos ambientais em ativos, cuidando das águas e fomentando a coexistência da diversidade humana e natural. A presença do time Cavalinho, composto por Cristina Almeida, Ana Fernandes, Adilson Couto, Denis Alves e Arlete Oliveira, reforçou nosso compromisso com o tema.





GESTÃO DA UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

ENERGIA ELÉTRICA

Visando reduzir os impactos do consumo de energia como parte do programa de descarbonização da empresa, iniciaram em 2020 as ações para aumento de eficiência energética e geração própria.

- **Mais de 300 painéis solares agora estão operacionais nas unidades localizadas em Vacaria/RS, Paulínia/SP e Camaçari/BA.**
- **60% de lâmpadas de LED.**
- **Redução do consumo da rede em 12 %, até 2030**

Gerar a própria energia traz vantagens:

Manter mais energia disponível na rede;

Redução do valor da tarifa;

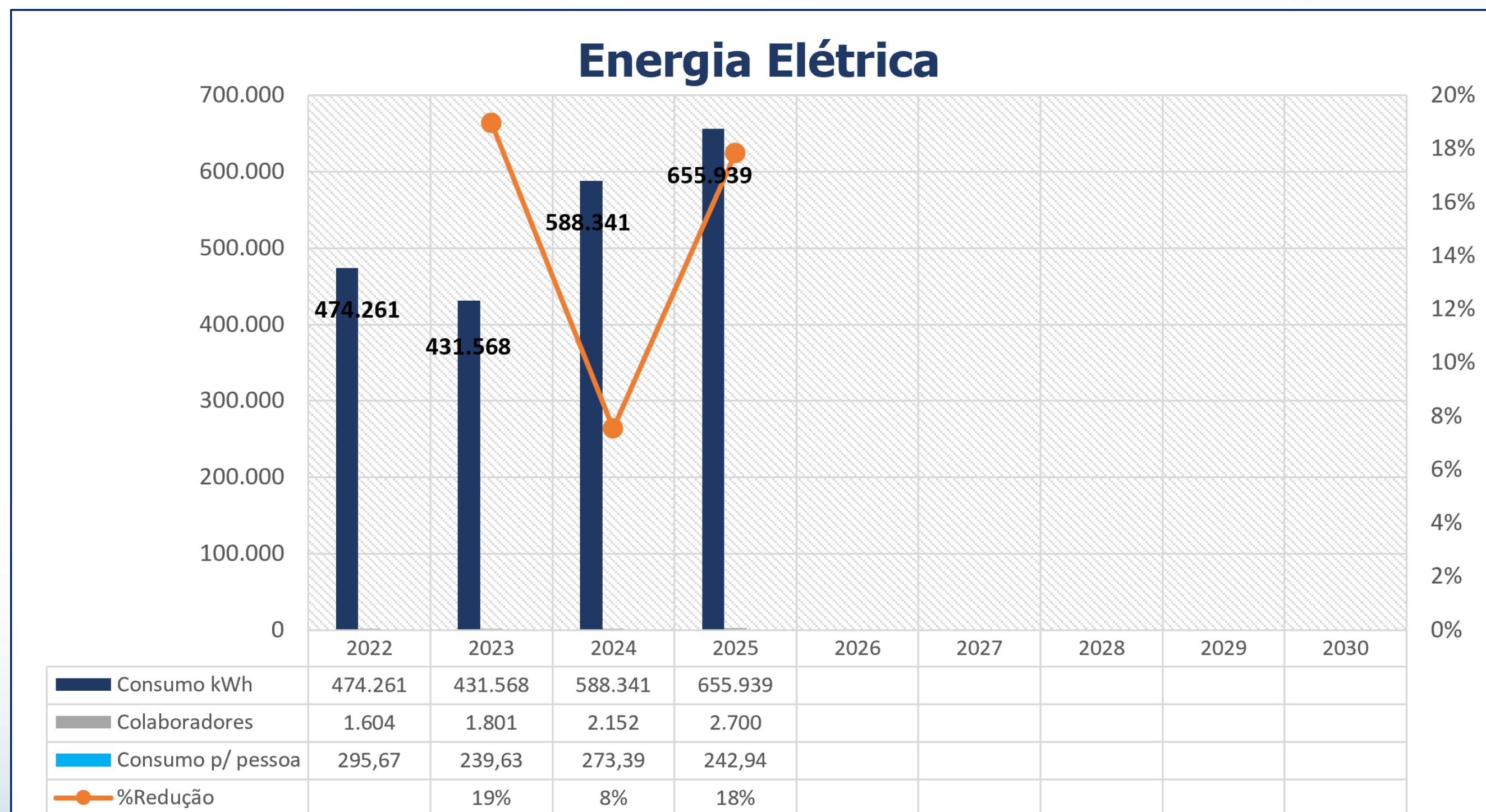
Retorno do investimento;

Monitoramento local;

Redução de CO₂ equivalente por fonte limpa enquadrado no Escopo 2.

GESTÃO DA UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

ENERGIA ELÉTRICA





GESTÃO DA UTILIZAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS

ÁGUA

Sistema de captação de água da chuva implementado na estação de limpeza em Paulínia/SP, o qual atravessa um processo de filtragem que a transforma em água potável. Essa água é utilizada para a descontaminação interna dos equipamentos.

Campanhas para consumo consciente da água, com nossos colaboradores.

70% de torneiras temporizadas.

CONCLUSÃO AMBIENTAL

Observamos que as ações implementadas contribuíram significativamente para a redução de **25%** nas emissões de CO₂ nas operações da Cavalinho, tomando como base o ano **2010**. Essas iniciativas reforçam o compromisso contínuo da empresa com a sustentabilidade e a busca por soluções cada vez mais eficientes para minimizar seu impacto ambiental.

Escopo 1 – Modernização da Frota e Eficiência Operacional

- Renovação constante da frota, mantendo idade média abaixo de **3 anos**;
- **40%** da frota equipada com tecnologia **EURO 6**, garantindo menor emissão de poluentes;
- **29%** dos veículos com **4º eixo**, proporcionando **13%** a mais de eficiência logística;
- Treinamentos contínuos para condutores no Centro de Treinamento - Centronor;
- Implementação do **Programa de Alta Performance em Condução Econômica**.

Escopo 2 – Energia Sustentável

- Instalação de painéis fotovoltaicos em nossas unidades, promovendo o uso de energia limpa e renovável.

Escopo 3 – Gestão de Resíduos

- Aplicação de práticas adequadas de reciclagem, reduzindo impactos ambientais e otimizando o descarte de resíduos.

Essas ações refletem a dedicação da Cavalinho em adotar práticas sustentáveis e inovadoras, consolidando sua posição como referência em eficiência ambiental no setor.

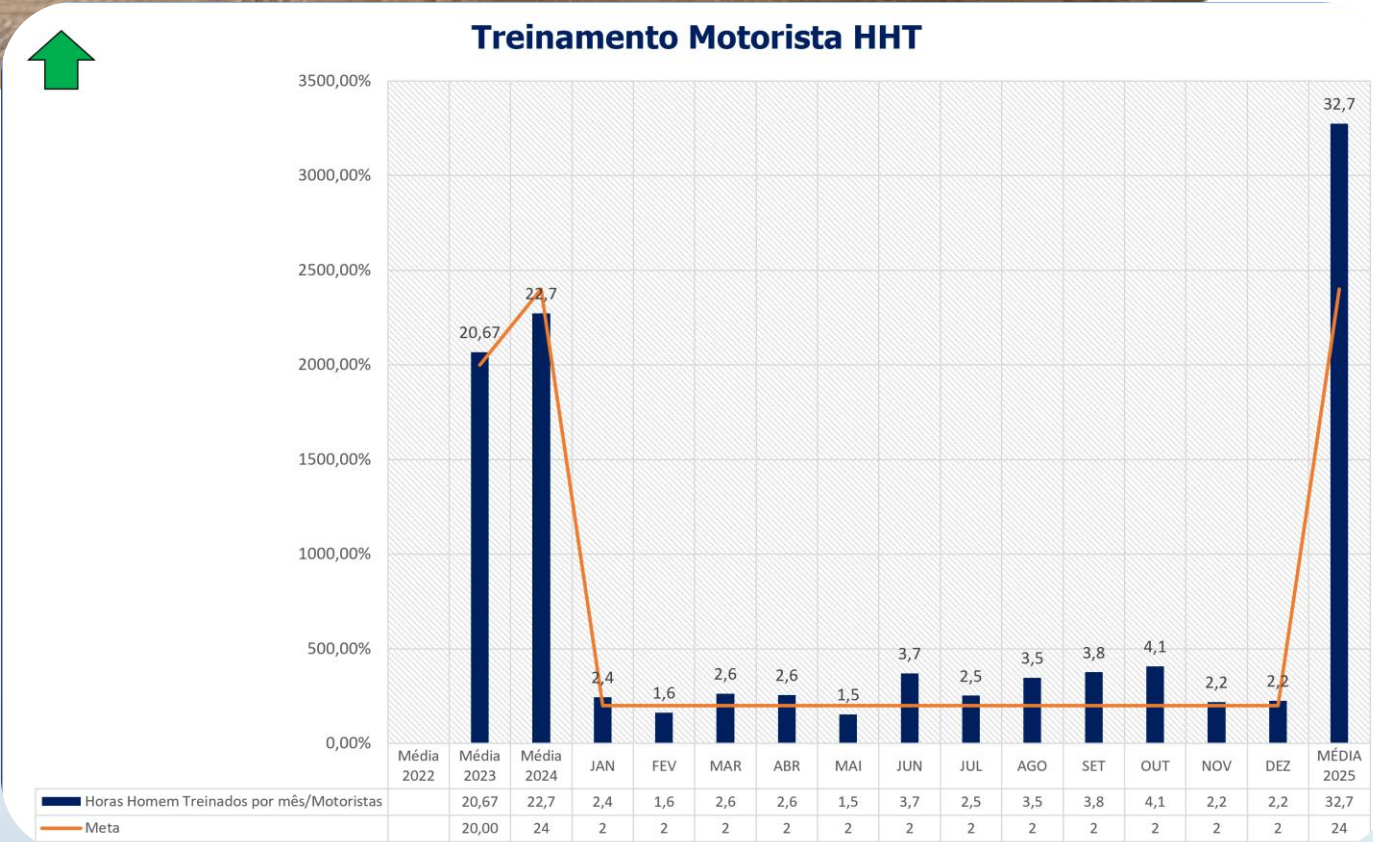


ESCOPO	tCO2e
1	60.663,862
2	31,258
3	82,324
TOTAL	60.777,444

DIMENSÃO SOCIAL

Zelar pelo **bem-estar das pessoas** está intrinsecamente incorporado à nossa cultura. Buscamos **reconhecer e valorizar** todos os envolvidos em nossas operações, **colaboradores e seus familiares, clientes, fornecedores e toda a sociedade.**





CENTRONOR

CENTRO DE TREINAMENTO

Inaugurado em 2003, em parceria com outras empresas, o CENTRONOR é um centro de qualificação voltado ao desenvolvimento de motoristas profissionais, com foco no aprimoramento contínuo de competências técnicas, operacionais e comportamentais.

A Transportes Cavalinho investe na capacitação de todos os seus motoristas, promovendo treinamentos periódicos que garantem profissionais qualificados e preparados para atuar com segurança, eficiência e responsabilidade.

Os programas de capacitação abordam temas relacionados à direção segura, às novas tecnologias aplicadas ao transporte rodoviário de cargas e às melhores práticas operacionais. Como resultado, contribuem para a redução dos custos operacionais, o aumento da eficiência logística e a diminuição das emissões de CO₂, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a sustentabilidade.

DESENVOLVIMENTO

PESSOAL E PROFISSIONAL



INCENTIVO ESTUDANTIL

Incentivamos a busca pelo aprendizado contínuo, através de convênios e parcerias com renomadas instituições de ensino em todo o país, como por exemplo, o Centro Universitário de Paulínia.



JOVEM APRENDIZ

Disponibilizamos vagas em todas as unidades para fomentar o estudo e a profissionalização por meio do Programa Adolescente Aprendiz, em parceria com o CIEE.

+ 50 jovens no programa.



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Anualmente, a Transportes Cavalinho promove o treinamento abrangente de toda a liderança da empresa, alinhando as equipes aos valores corporativos e ao plano estratégico vigente. O programa é continuamente reformulado em cada edição, tendo como base a cultura e competências da empresa, além de estar sempre atento ao cenário atual dos negócios.

Capacitamos 65 líderes por meio de um programa intensivo, com carga horária de 48h.

DESENVOLVIMENTO

PESSOAL E PROFISSIONAL



DSS: DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA

Ocorre diariamente a nível corporativo e compreende duas vertentes: Segurança Viária e Organizacional.



PROGRAMA: 10 MANDAMENTOS DA DIREÇÃO SEGURA

Este programa estabelece os princípios essenciais para a direção segura, capacitando os condutores a enfrentar condições adversas no trânsito. Orienta sobre a maneira adequada de agir para resguardar não apenas a própria vida, mas também a dos demais usuários das vias.

100% dos condutores treinados.



DIREÇÃO SEGURA

A Transportadora Cavalinho dedica-se a fomentar a qualidade de vida dos motoristas, promovendo segurança no trânsito por meio de campanhas de conscientização e treinamentos. **+ 2.000 condutores treinados em 2025.**



TREINAMENTO DE INTEGRAÇÃO

O Centro de Treinamento (CENTRONOR) da Transportes Cavalinho oferece um programa de integração abrangente, recebendo todos os condutores para uma imersão de **07 dias** em nossa cultura e práticas operacionais. **+ 22.670 horas de treinamento aplicados em 2025.**

INCENTIVO AO

DESENVOLVIMENTO

UMA JORNADA DE CONHECIMENTO

A evolução do nosso time é o que mantém a Cavalinho em constante movimento, e em 2026, a UniTC se consolida como um dos motores dessa transformação. Muito mais que uma plataforma, a Universidade Corporativa contará com diversos cursos, rankings e premiações, fique por dentro das novas atualizações sobre a UniTC enviadas pela colega Inova!

A campanha de pré-lançamento da UniTC, universidade corporativa da Cavalinho, teve como objetivo incentivar o cadastro dos colaboradores na plataforma. Para isso, foram distribuídos cartões informativos com orientações para download do aplicativo e ativação da conta. A iniciativa marcou o início da UniTC, reforçando o compromisso da Cavalinho com a capacitação e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.



INCENTIVO E RECONHECIMENTO



MOMENTO FAMÍLIA

Um momento de confraternização entre nossos colaboradores e suas famílias, incluindo palestras voltadas para a segurança viária, com especial ênfase na questão de fadiga, especialmente de nossos condutores.
+ 2.700 pessoas participaram do evento em 2025.



PROGRAMA ANIVERSARIANTE DO MÊS

Celebrando com presentes especiais o programa é uma iniciativa que busca honrar e alegrar nossos colaboradores em seus momentos especiais. A cada mês, celebramos aqueles que completam mais um ano de vida, presenteando-os como uma expressão de gratidão e reconhecimento.
+ 2.200 colaboradores beneficiados em 2025.



PROGRAMA PROFISSIONAL DESTAQUE

Celebrando o alto desempenho anual o programa profissional destaque tem como objetivo de homenagear os colaboradores que se destacaram pelo excelente desempenho em suas atividades ao longo do ano.
06 colaboradores receberam o prêmio de profissional destaque em 2025.



PROGRAMA MOTORISTA NOTA 10

Incentivando a excelência na condução o programa **motorista nota 10** reconhece e premia motoristas que demonstram condutas exemplares, visando estimulá-los a aprimorar constantemente suas habilidades.
+ 900 motoristas participaram do programa e receberam certificado, botton e prêmios.

INCENTIVO E

RECONHECIMENTO

CAVALINHO BABY: NOVIDADE CHEGANDO!

É uma honra fazer parte das histórias que vão além das estradas! O projeto Cavalinho Baby nasce para acompanhar o nosso time nos momentos mais marcantes da vida, presenteando cada colaborador que se torna pai ou mãe com um kit especial de boas-vindas para o seu bebê.

Mais do que um presente, essa iniciativa simboliza nosso respeito pela família e o desejo de estar presente desde os primeiros quilômetros dessa nova jornada!





COMBATE À DESIGUALDADE

Cultivamos um ambiente de trabalho que celebra e valoriza a diversidade e inclusão. Demonstramos respeito por todas as formas de diversidade, incluindo, mas não se limitando a, gênero, raça, idade e orientação sexual.

VeZ e Voz é uma iniciativa do SETCESP para valorizar as mulheres que trabalham no setor de transporte rodoviário de cargas, fomentar o crescimento profissional delas dentro do próprio setor e atrair novos talentos para o TRC. Meta de contratação anual de motoristas mulheres.

Promovemos a igualdade de gênero, proporcionando oportunidades equitativas de progresso profissional e garantindo a paridade em cargos e remunerações para todas as pessoas, independentemente do sexo.



COMBATE À DESIGUALDADE CAMPANHAS EDUCATIVAS

Nosso compromisso é garantir oportunidades justas, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e diverso. Atualmente, **22% dos cargos de liderança da empresa são ocupados por mulheres**, e temos como meta **alcançar 25% até dezembro de 2030**, reforçando nosso empenho em construir uma cultura de equidade e valorização do talento feminino.

Promovemos diversas ações e campanhas valorizando as mulheres, a igualdade de gênero e a conscientização contra violência de gênero.

+ 10 campanhas realizadas em 2025, atingindo 100% dos colaboradores.

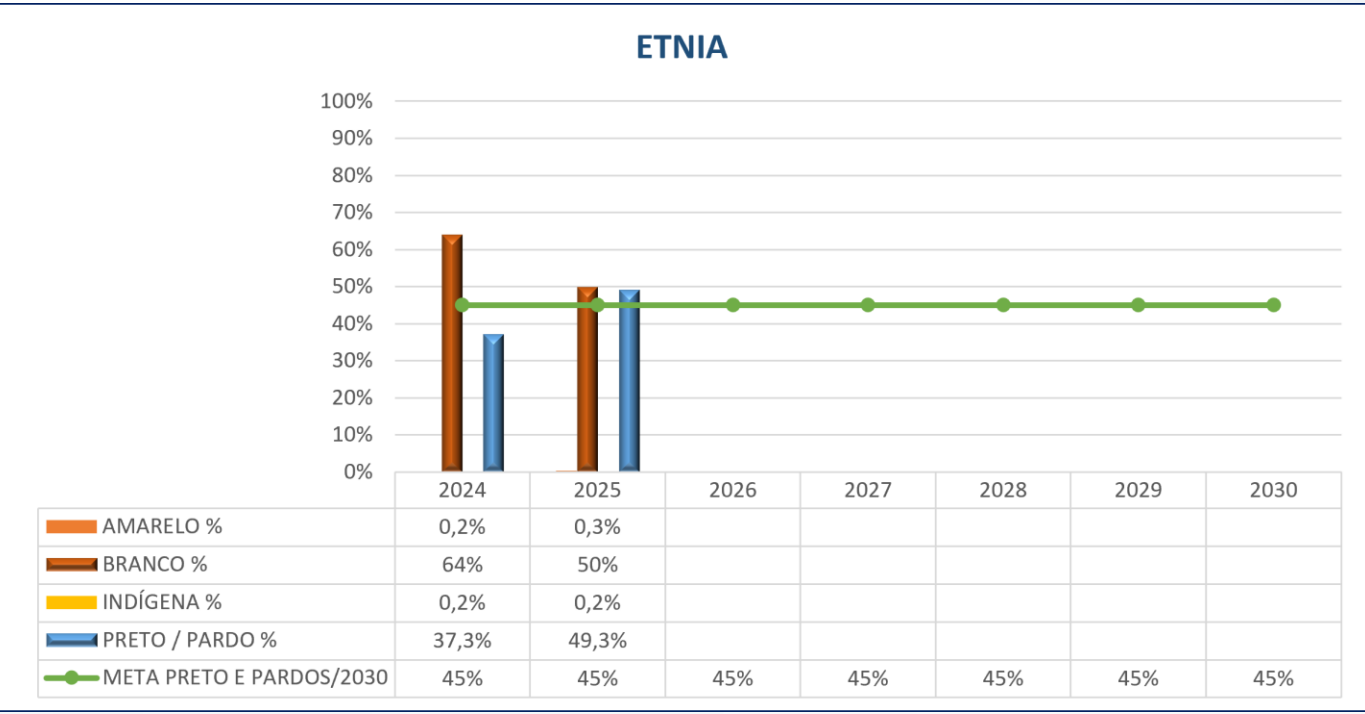
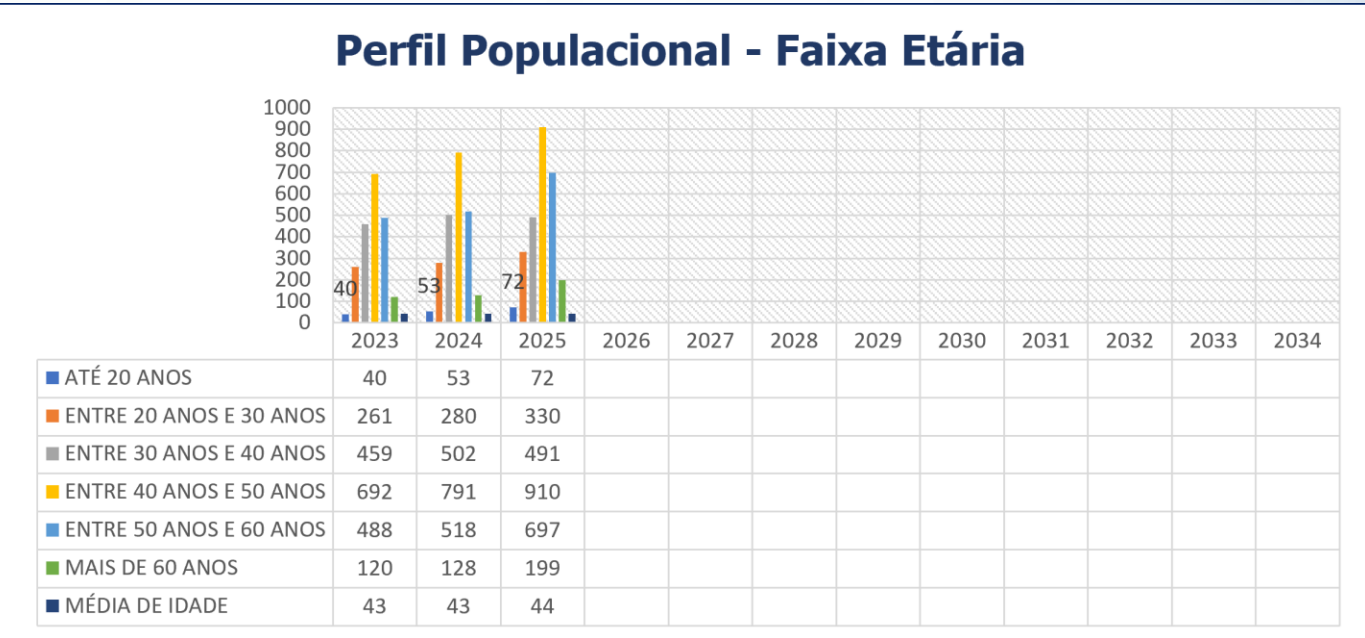


COMBATE À DESIGUALDADE

CAMPANHAS EDUCATIVAS

A **Transportes Cavalinho** valoriza e incentiva a diversidade étnica em todos os níveis da organização. Acreditamos que a pluralidade de origens, culturas e experiências fortalece nosso ambiente corporativo, promovendo inovação, respeito mútuo e crescimento sustentável.

+ 10 campanhas realizadas em 2025, atingindo 100% dos colaboradores.





COMBATE À DESIGUALDADE

CAMPANHAS EDUCATIVAS

PROGRAMA NA MÃO CERTA NA CAVALINHO

O programa que incentiva o enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas do Brasil é uma iniciativa importante que tem ajudado a conscientizar a população sobre a gravidade desse problema e a reduzir o número de casos de abuso.

As empresas que aderem ao programa se comprometem a implementar práticas de responsabilidade social e a adotar medidas de prevenção, denúncia e assistência às vítimas. Essas medidas incluem treinamentos para os motoristas, ações junto aos colaboradores das empresas, disseminação de informações sobre o tema, parcerias com entidades de proteção à infância e canal de denúncias para casos de suspeita ou confirmação de abuso.

+ 2.000 colaboradores treinados anualmente.

CHILDHOOD
PELA PROTEÇÃO DA INFÂNCIA
FUNDADA POR S. M. RAINHA SILVIA DA SUÉCIA

PROGRAMA
NA MÃO
CERTA





COMBATE À DESIGUALDADE CAMPANHAS EDUCATIVAS

MAIO AMARELO NA CAVALINHO

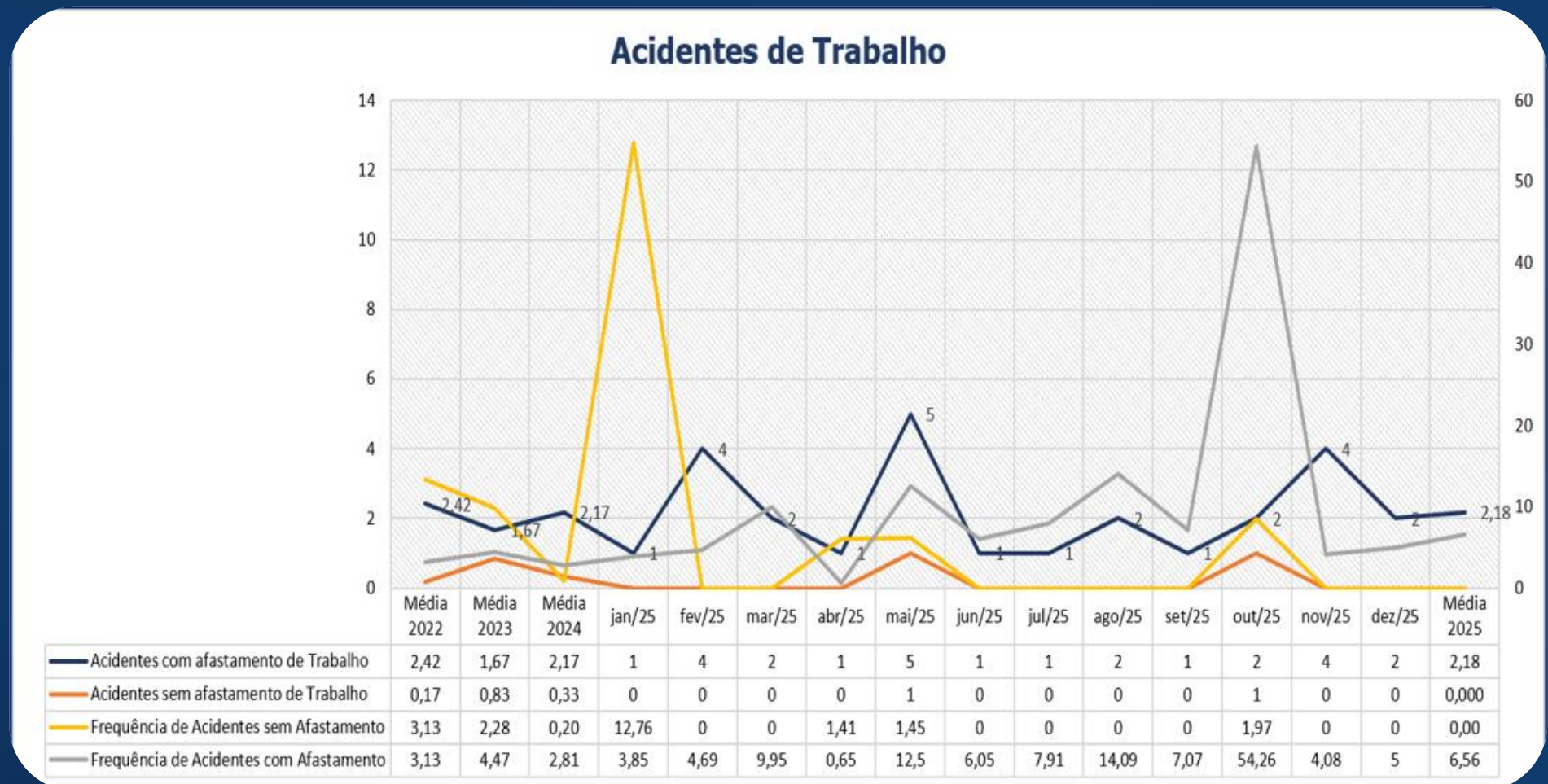
O mês de maio na Cavalinho ficou registrado pelas diversas ações em torno da campanha de Maio Amarelo, conduzidas por todo o nosso incrível time de SSMA, foram diversos movimentos, dinâmicas, ações, palestras, cursos, treinamentos e muito mais!

Parabenizamos toda a equipe envolvida, que levou este importante tema não apenas para o time Cavalinho, como também para fora dos muros da empresa, disseminando da melhor maneira possível aquilo que é inegociável para nós, **SEGURANÇA!**

+ 2.000 colaboradores treinados anualmente.

MAIO
amarelo
No trânsito, **enxergar**
o outro é **salvar vidas!**

AÇÕES SAÚDE E BEM-ESTAR





Ambulatório

AMBULATÓRIO MÉDICO

Disponibilizamos um laboratório médico dedicado a oferecer atendimento personalizado e de qualidade superior aos nossos colaboradores, visando cuidar da saúde e bem-estar de cada um deles de maneira eficaz.

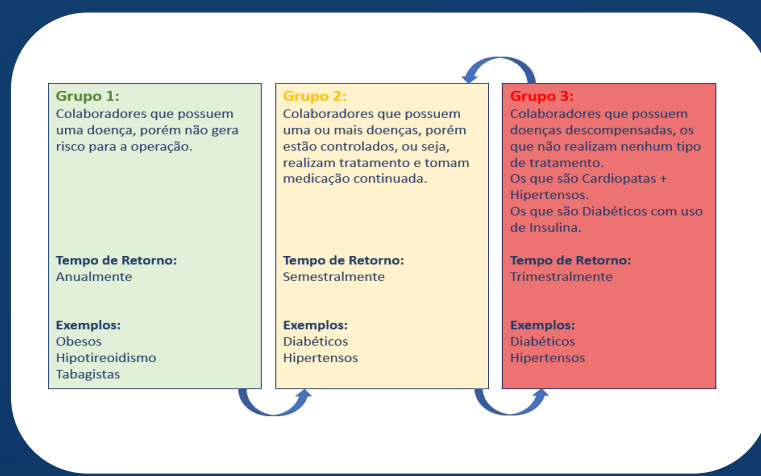
+ 2.000 colaboradores atendidos.



MÉDICO 24 HORAS

Oferecemos um serviço de telemedicina **24 horas** para todos os nossos colaboradores e seus familiares, garantindo acesso a atendimento especializado em **30 áreas médicas** distintas.

100% dos colaboradores com convênio médico. 100% dos colaboradores com convênio odontológico.



PROJETO SAÚDE

Promovemos e incentivamos hábitos saudáveis, além de realizar uma variedade de iniciativas relacionadas aos cuidados com a saúde. Nossas ações abrangem programas de prevenção, acompanhamento e cuidados médicos.

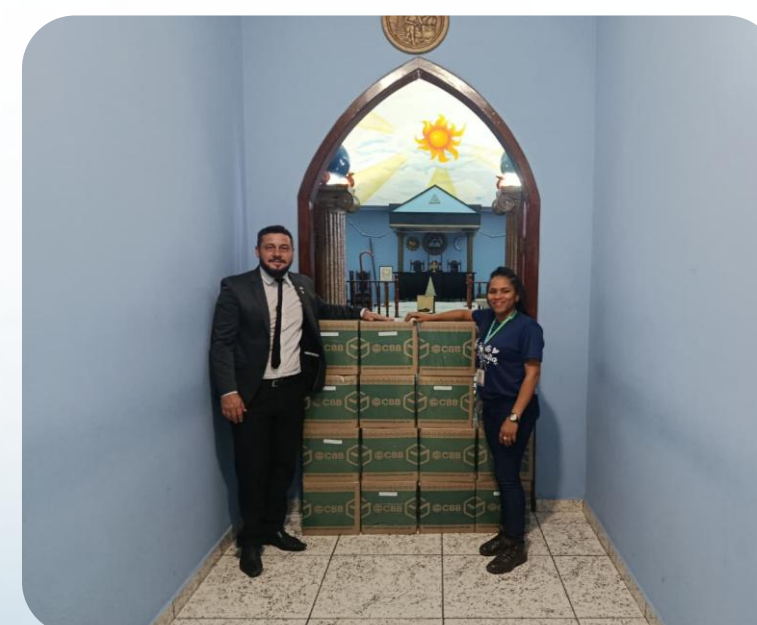
+ 1.500 condutores acompanhados.

AÇÕES JUNTO À COMUNIDADE

A **Transportes Cavalinho** promove anualmente campanhas de doações de agasalhos e alimentos em todas as suas unidades, contribuindo assim para o apoio aos mais necessitados e para a construção de uma sociedade mais solidária e inclusiva.

O envolvimento com a comunidade é essencial para fomentar o desenvolvimento humano, social e econômico sustentável, enquanto fortalece os vínculos sociais e o bem-estar coletivo.

+ 3.000 kg de alimentos doados.



AÇÕES JUNTO À COMUNIDADE

MOTORISTA DE FUTURO

Na última semana, a Cavalinho participou do **Projeto Motorista de Futuro**, promovido pela **FETRANSUL** em parceria com o **SEST SENAT**, em Carazinho/RS. Durante o evento, a empresa apresentou o **Mini Truck**, proporcionando aos jovens uma experiência prática sobre a profissão de motorista e contribuindo para despertar o interesse pela carreira no transporte rodoviário de cargas. A iniciativa reforça o compromisso da Cavalinho com a formação de novos talentos, a valorização da profissão e o desenvolvimento do futuro do setor de transporte.



VISITA NA FILIAL DE NOVA LIMA

A filial de **Nova Lima/MG** recebeu a visita dos alunos do Ensino Médio Técnico em Logística da Escola Estadual Coronel Alcides Dutra, de Cristiano Otoni/MG. Durante a programação, os estudantes conheceram a história da Cavalinho, seus valores e a atuação da empresa no Transporte Rodoviário de Cargas. A visita incluiu um tour pela filial, proporcionando aos alunos uma experiência prática sobre a rotina das operações e o trabalho desenvolvido pela equipe. A iniciativa reforça o compromisso da Cavalinho em aproximar os futuros profissionais do mercado de trabalho e contribuir para a formação de novos talentos.



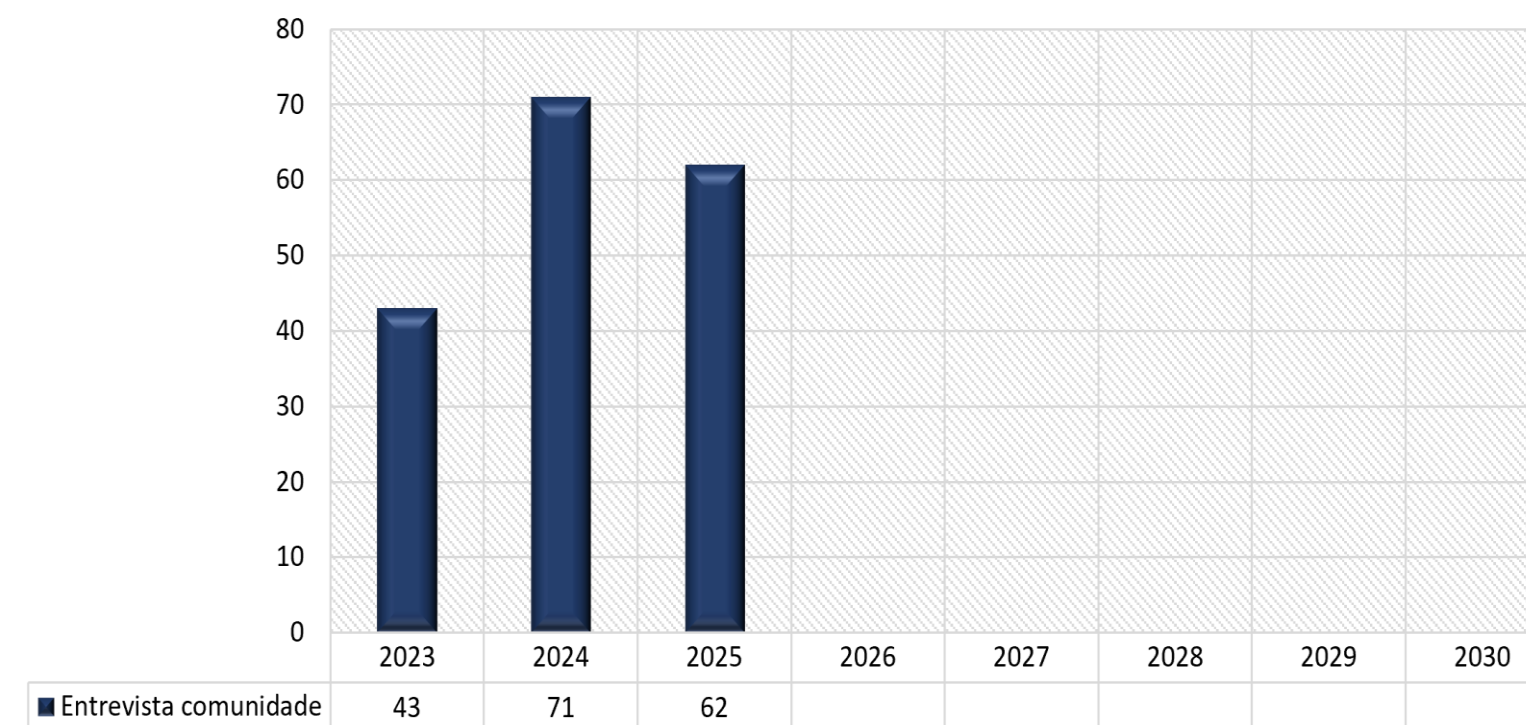
AÇÕES JUNTO À COMUNIDADE

INCENTIVO AOS JOVENS

Recebemos alunos do ensino médio para mostrar as tecnologias da área de logística, jornada e gerenciamento de risco, o sistema de compostagem e de gerenciamento de resíduos. Através da visita guiada pela equipe de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), tem a oportunidade de visitar a estrutura da unidade, seguindo todos os protocolos de segurança.

+ 200 alunos beneficiados.

Entrevista com a Comunidade



PROJETO MINI TRUCK

O Projeto Mini Truck existe desde o ano de **2013**, atendendo crianças de **até 12 anos** e estimulando-as a aprender, refletir e multiplicar ações de segurança no trânsito, utilizando linguagem adaptada à compreensão infantil, levando-os a se posicionar como agentes importantes para a transformação social. As crianças recebem lanches e cartilhas do projeto, uma carteirinha de multiplicador de boas práticas e podem compartilhar com a família, os colegas e os amigos.

+ 5.000 crianças beneficiadas



RESERVA CAVALO VERDE

A **Transportes Cavalinho** realiza, anualmente, ações sociais junto aos ribeirinhos que vivem na Área de Preservação Permanente da *Reserva Caval Verde I*, reafirmando seu compromisso com a responsabilidade social por meio do projeto **Elo de Proteção**.

Em 2025, a iniciativa foi desenvolvida com crianças e famílias da comunidade de **Bom Jesus do Puduari**, com atividades realizadas na escola local. Por meio de uma abordagem lúdica e acessível, o projeto promoveu ações educativas voltadas à **proteção, à conscientização e ao cuidado**, utilizando materiais pedagógicos personalizados e adaptados à realidade da região.

As atividades proporcionam momentos de aprendizado, troca de experiências e confraternização, fortalecendo os laços com a comunidade local e evidenciando que o compromisso da Transportes Cavalinho vai além de suas operações, contribuindo para o desenvolvimento social e ambiental.



GOVERNANÇA

A Transportes Cavalinho valoriza a **transparência junto aos seus stakeholders**, promove a divulgação de suas ações fundamentais por meio de Relatórios e Processos Documentados.

Comprometida em **cumprir rigorosamente normas e leis**, a empresa **combate ativamente a corrupção** e quaisquer práticas **anticoncorrenciais**.



COMITÊ DE GESTÃO

Desde 2021, a estrutura de governança da Transportes Cavalinho é composta por dois Sócios-Diretores e quatro Assessores da Direção, responsáveis por conduzir estrategicamente todas as áreas do negócio.

Em 2025, a empresa implementou uma nova estrutura organizacional. O sócio-proprietário Paulo Ossani assumiu a Presidência da empresa, enquanto Elizandra Ossani passou a ocupar a Vice-Presidência. Nesse novo modelo de gestão, Gilvani Mossoi assumiu a Diretoria Executiva e Luis Gustavo Monteiro a Diretoria Operacional, fortalecendo a governança corporativa e o alinhamento estratégico da organização.

O Comitê da Diretoria realiza reuniões semanais para acompanhar a execução das estratégias empresariais, monitorar o desempenho organizacional e assegurar o cumprimento da missão, da visão e dos valores da empresa, promovendo decisões pautadas na ética, na integridade e na geração de valor sustentável.



CÓDIGOS DE ÉTICA E CONDUTA

Nosso compromisso é promover uma conduta ética, moral e profissional que assegure a qualidade dos serviços oferecidos e a integridade de todas as pessoas envolvidas em nossos processos.

O **Código de Ética da Transportes Cavalinho** estabelece padrões e comportamentos em relação aos clientes, colegas de trabalho, fornecedores, concorrentes e órgãos governamentais, abrangendo princípios fundamentais como honestidade, transparência, respeito, responsabilidade e competência.

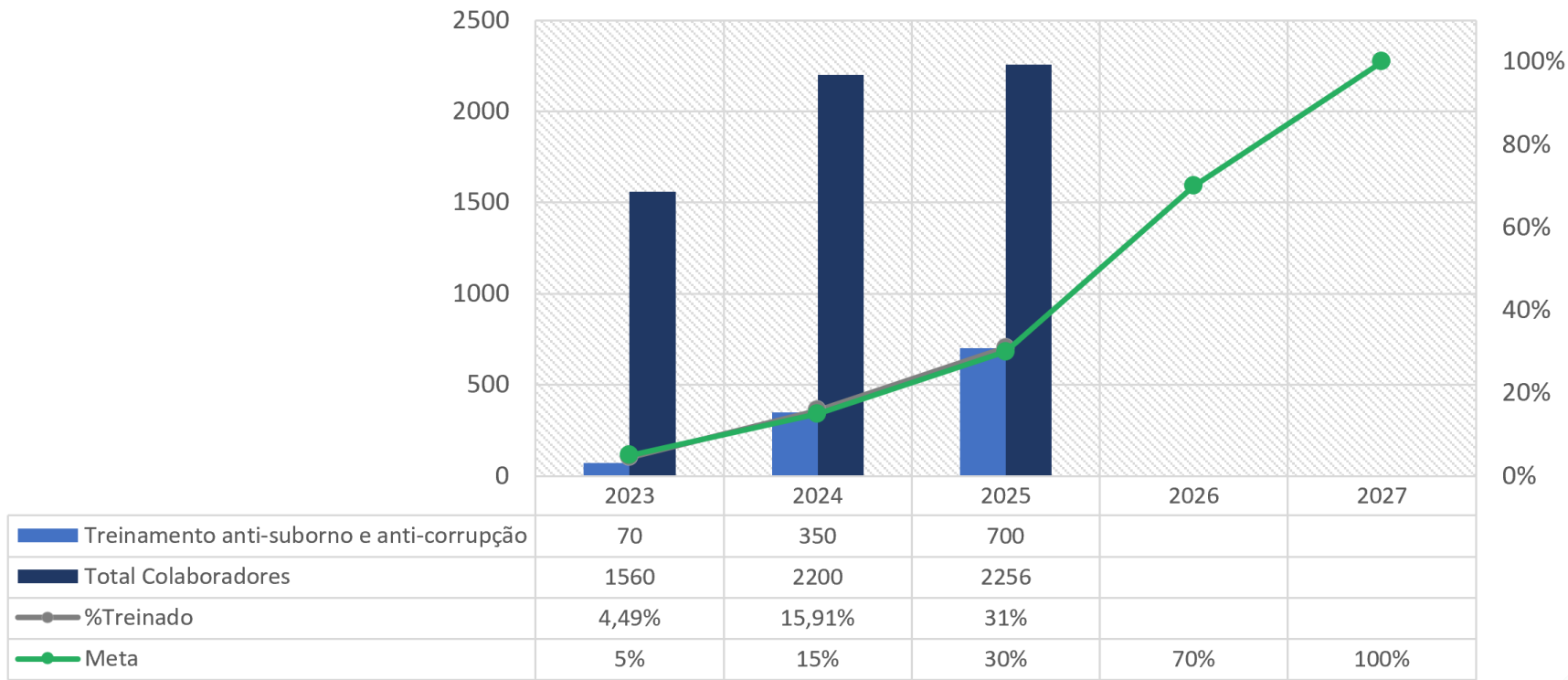
Como parte de nosso compromisso com esses valores, a Transportes Cavalinho continua a expandir a divulgação de seu Código de Ética e Conduta, reforçando os princípios que orientam nossas operações e relacionamentos. Qualquer desvio dessas diretrizes deve ser comunicado por meio de nossa plataforma externa, SAFE SPACE, garantindo a transparência e a correção necessárias.

100% dos colaboradores treinados.

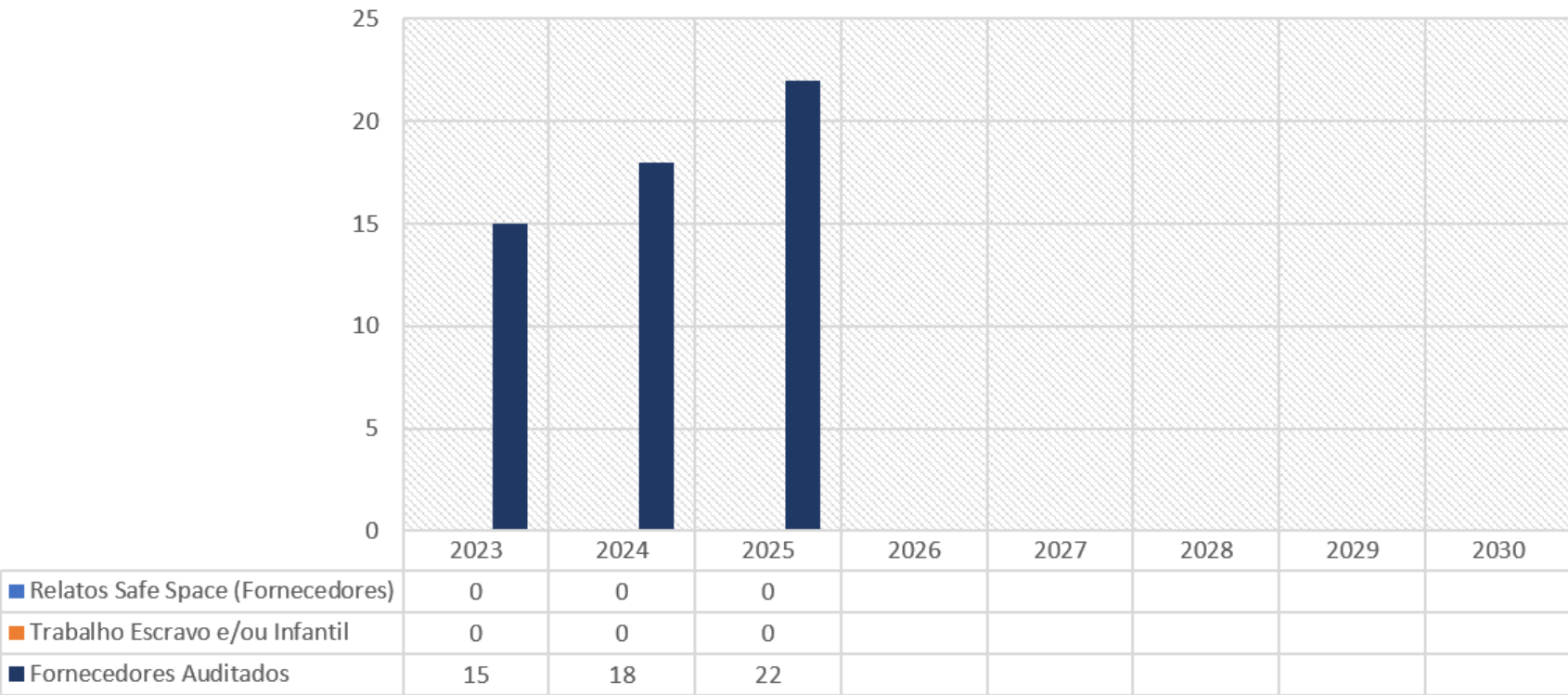


CÓDIGOS DE ÉTICA E CONDUTA

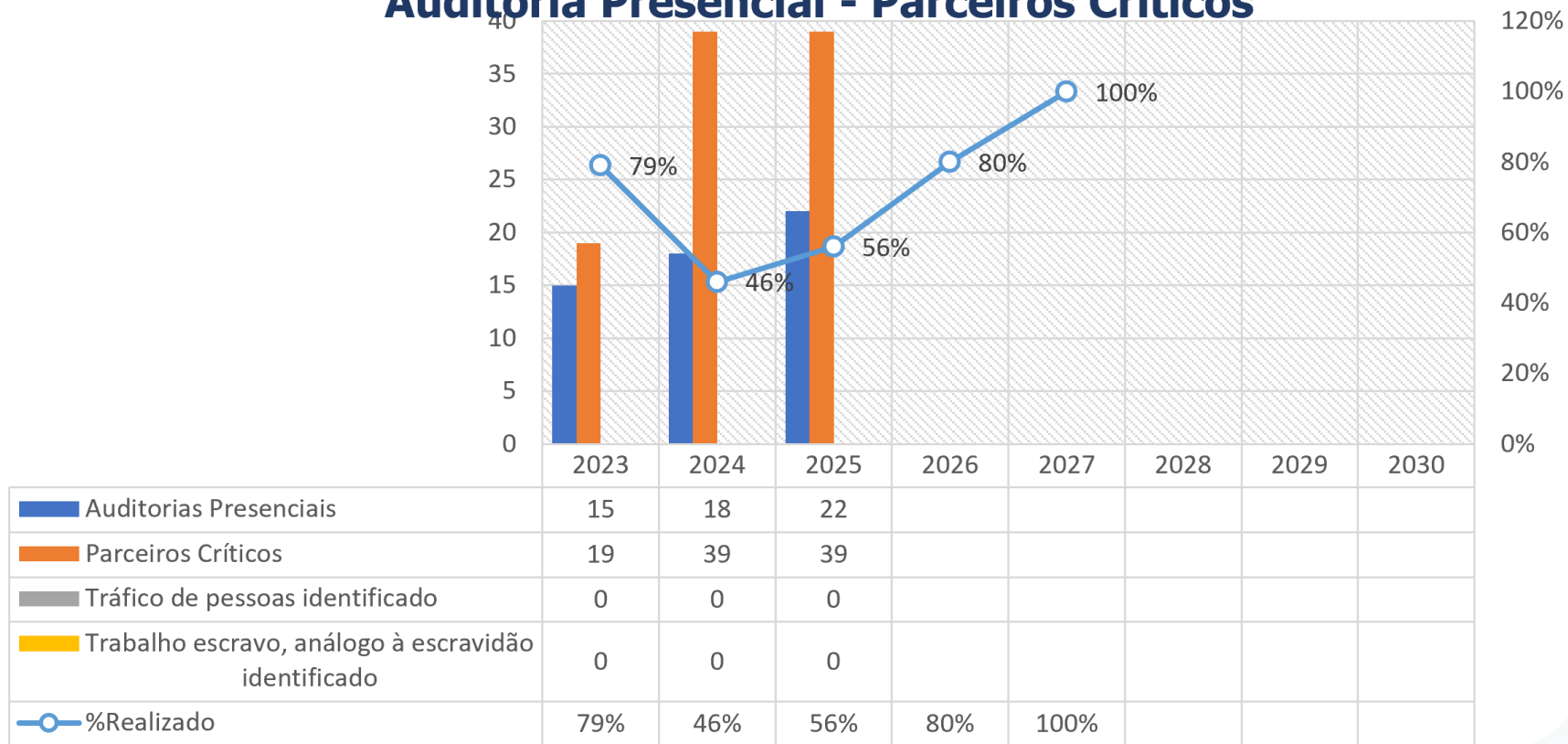
Treinamento Anti-Suborno e Anti-Corrupção



Auditoria Presencial



Auditoria Presencial - Parceiros Críticos



SUSTENTABILIDADE NA CADEIA DE VALOR

AVALIAÇÃO DE FORNECEDOR

A **Transportes Cavalinho** realiza, anualmente, auditorias rigorosas em seus fornecedores críticos de serviços, integrando critérios de segurança, meio ambiente, qualidade e responsabilidade social em cada avaliação.

Nosso compromisso é impactar positivamente toda a cadeia de fornecimento, incentivando a adoção de práticas sustentáveis e elevando os padrões de excelência dos serviços prestados.

Ao realizar essas auditorias, buscamos identificar oportunidades de melhoria, promover a transparência e fortalecer as parcerias com nossos fornecedores. Assim, contribuímos para a construção de um ambiente de negócios mais seguro, ético e responsável, refletindo nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a qualidade em cada etapa de nossa operação.

		AUDITORIA EM DESCONTAMINADOR	
DATA: 07/02/2023		EMPRESA AUDITADA	
AUDITORES		A1 - (Elma Teixeira)	
		A2 - (Andrey Dutra)	
		A3 - (Daniel Santos)	
REUNIÕES		DATA	HORÁRIO
	ABERTURA	10/08/2023	10hs30
	ENCERRAMENTO	10/08/2023	14hs00
QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO			





CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PARA COMPRAS SUSTENTÁVEIS

A Transportes Cavalinho mantém um código específico para seus fornecedores, o qual é enviado por e-mail anualmente.

Nele a empresa descreve as condições de trabalho seguro, tratamento justo e respeitoso aos funcionários, além de promover condutas éticas em questões comerciais, práticas transparentes e temas relacionados a direitos humanos e ações socioambientais.

Instruindo o fornecedor a acionar o SAFE SPACE, se observar alguma irregularidade.

**Código de
Ética e Conduta**
Para compras Sustentáveis
Transportes Cavalinho



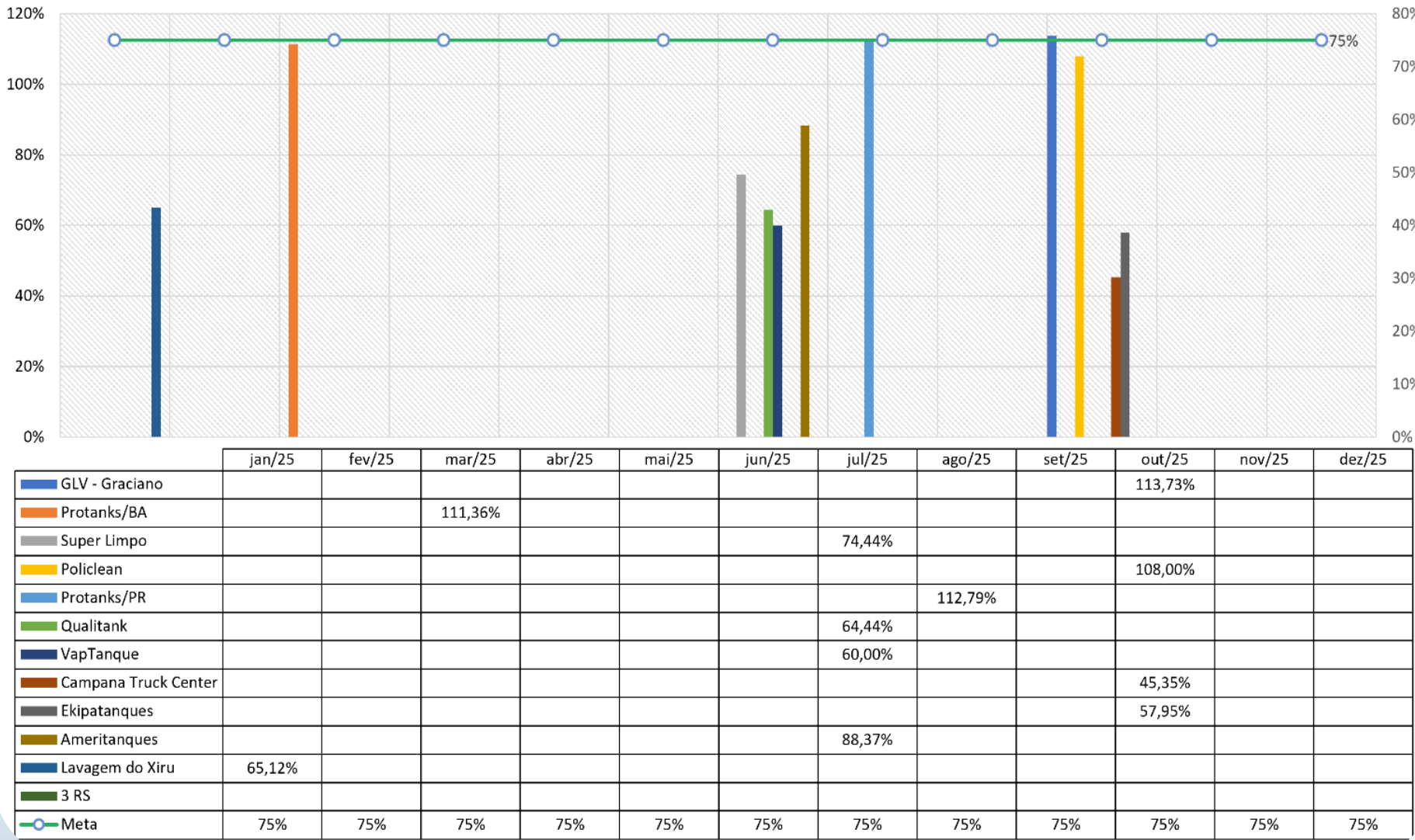
© Todos os direitos reservados à Transportes Cavalinho Ltda.



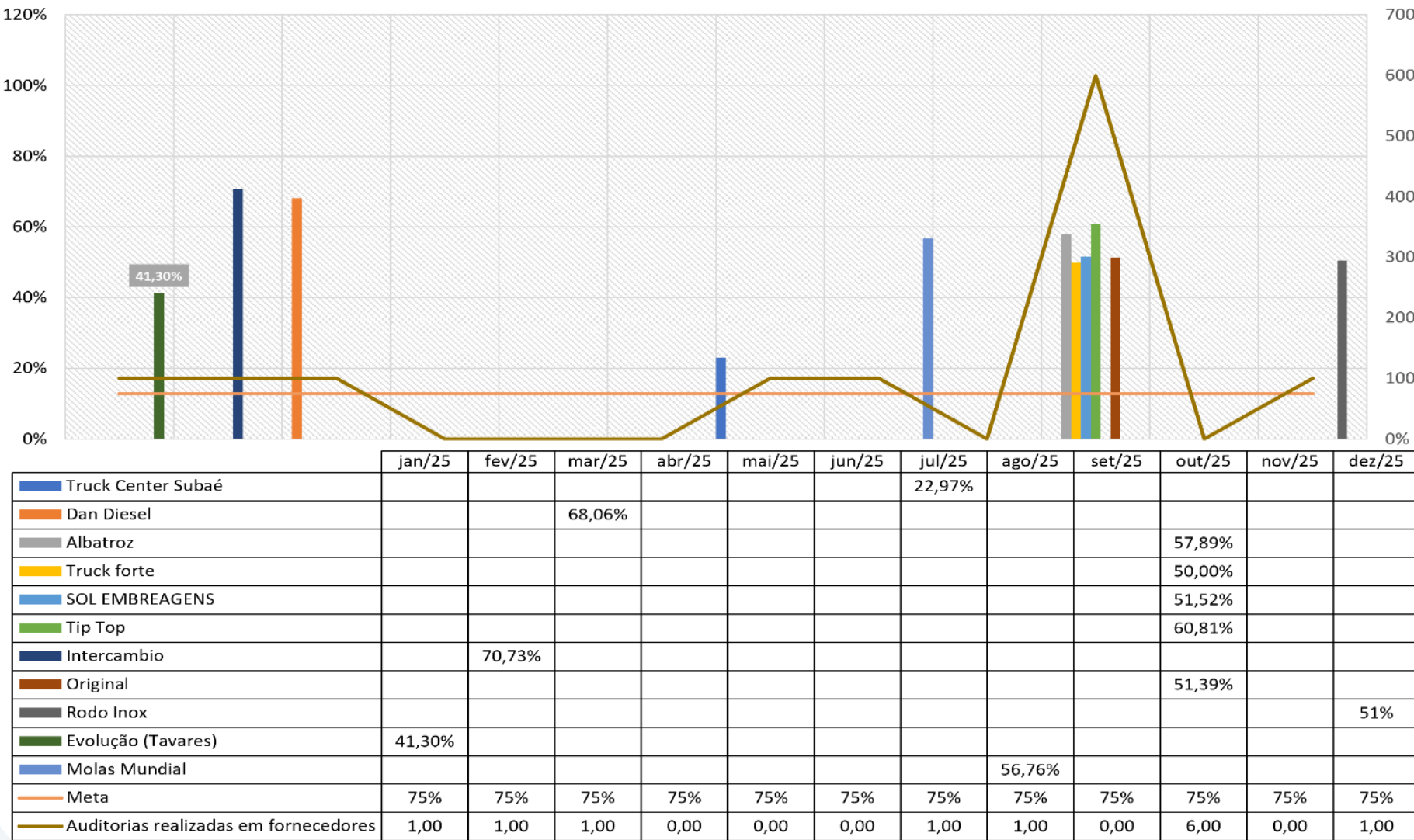
SUSTENTABILIDADE

NA CADEIA DE VALOR

Auditoria Descontaminadores 2025



Auditoria Manutenção 2025



LGPD

LEIS GERAIS DE PROTEÇÃO DE DADOS

A Transportes Cavalinho assegura que **100%** de seus colaboradores sejam capacitados por meio de treinamentos sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Esses treinamentos são reciclados anualmente, reforçando o compromisso da empresa com a privacidade, segurança da informação e conformidade legal.



SAFESPACE

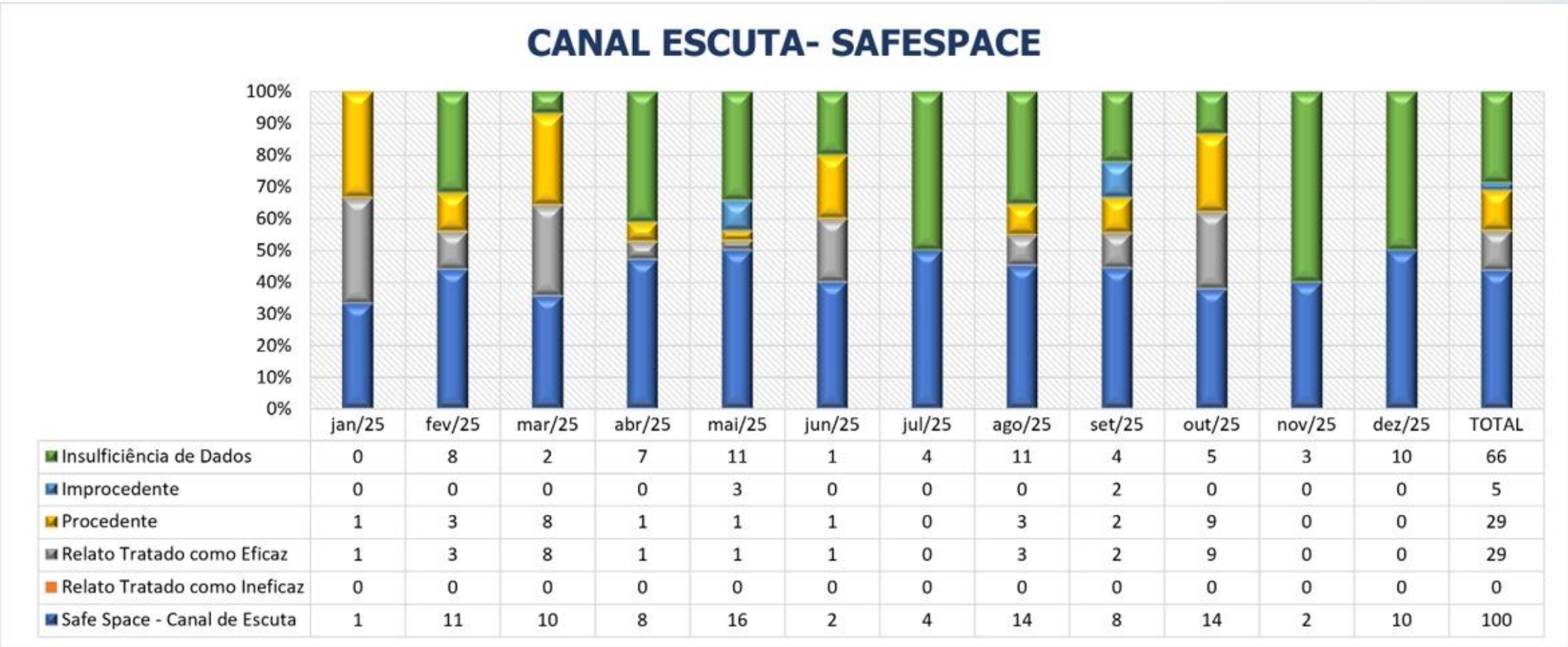
A Transportes Cavalinho disponibiliza um Canal de Escuta com o objetivo de receber denúncias de colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade, relacionadas a desvios de ética e conduta de gestores, colaboradores ou parceiros que não estejam alinhados aos valores da empresa.

Todas as denúncias são recebidas pelo Comitê de Ética, que realiza a análise criteriosa dos fatos. Após a identificação das causas, são implementadas ações corretivas e preventivas, com o objetivo de mitigar riscos e evitar a reincidência das ocorrências. O processo assegura sigilo, imparcialidade e respeito aos princípios de integridade corporativa.

+ 50 denúncias

recebidas, 100% de

tratativas realizadas.



AUDITORIAS E CONTROLES

CONTROLES

Toda a rastreabilidade do sistema é mantida através ERP (Benner e ATS) e todos os setores da Transportes Cavalinho possuem indicadores com metas estabelecidas.

NÃO CONFORMIDADES

A Transportes Cavalinho possui um setor com SISTEMA GESTÃO INTEGRADO, o qual possui informação documentada de todos os setores e efetua a tratativa de todas as não conformidades dos processos, clientes e normas implementadas.

AUDITORIA INTERNA E EXTERNA

A Transportes Cavalinho realiza auditorias internas planejadas e mantém seu sistema disponível para os stakeholders, realiza **auditorias de 2º ou 3º parte**, permitindo que eles auditem a sistemática aplicada. Entendemos que a realização de auditorias é essencial para garantir o bom funcionamento e a sustentabilidade de uma organização, protegendo-a contra riscos e promovendo a melhoria contínua.



INOVAÇÕES OPERACIONAIS

A Transportes Cavalinho preza por um trânsito seguro para todos, onde a conduta de seus motoristas é avaliada diariamente por uma equipe própria, atuando **24 horas por dia, 7 dias por semana**.

Para viabilizar esse monitoramento, foram realizados investimentos em tecnologias, conforme descrito abaixo:



100% dos veículos da frota possuem câmera de on board.



100% dos veículos da frota possuem câmera de fadiga.



100% dos veículos da frota possuem controle de telemetria, jornada e rotograma falado.

- **Frota nova e 100% própria;**
- **Manutenções sistemáticas e rigorosamente controladas,** assegurando máxima eficiência operacional;
- **40% da frota** já atualizada com o padrão **EURO 6**, com nenhum veículo abaixo do padrão **EURO 5**;
- **Disponibilidade de veículos EURO 6 movidos a GNV/GNL,** promovendo sustentabilidade e menor impacto ambiental;
- **Tecnologia embarcada para monitoramento** de performance no consumo de combustível, com **remuneração variável** por desempenho para o motorista.



INOVAÇÕES DE GESTÃO

CHECKLIST MENSAL

Nós contamos com uma equipe responsável pela realização do checklist mensal, que é conduzido de forma eletrônica e mantém registros com fotos dos itens verificados.

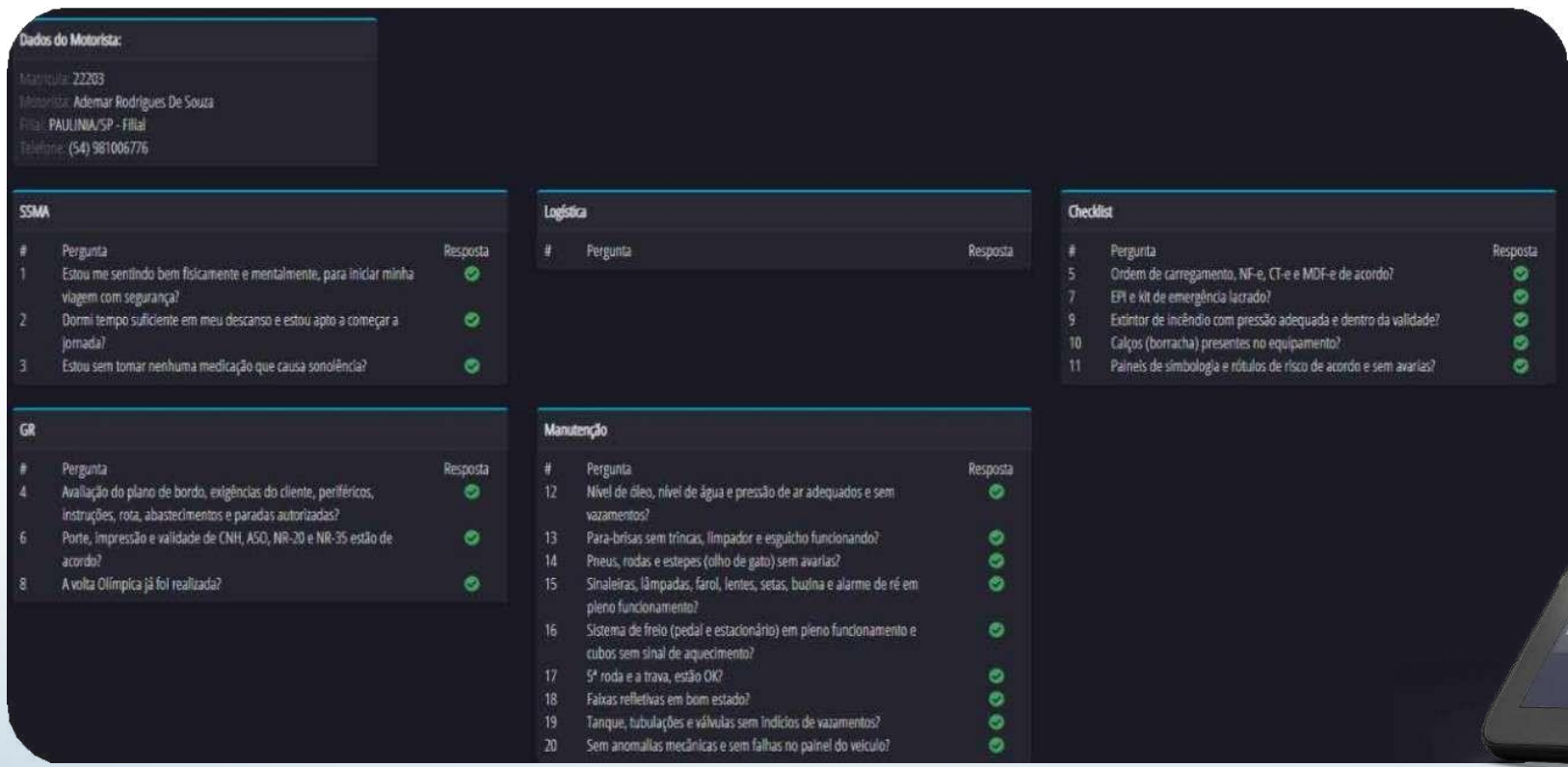
- + 12.000 checklists realizados no 2025.
- + 36.000 mil impressões de papel não realizadas.

CHECKLIST DIÁRIO

Antes de iniciar sua viagem todos os condutores devem realizar a volta olímpica no equipamento e preencher o checklist diário, no qual o motorista deve avaliar suas condições de saúde e as condições do equipamento, para que a viagem seja segura.

Quando observada qualquer anormalidade, ele pontua no checklist contido no tablet e o setor responsável entrará em contato para suporte ao condutor.

- + 900 checklists/dia.



EXCELÊNCIA OPERACIONAL

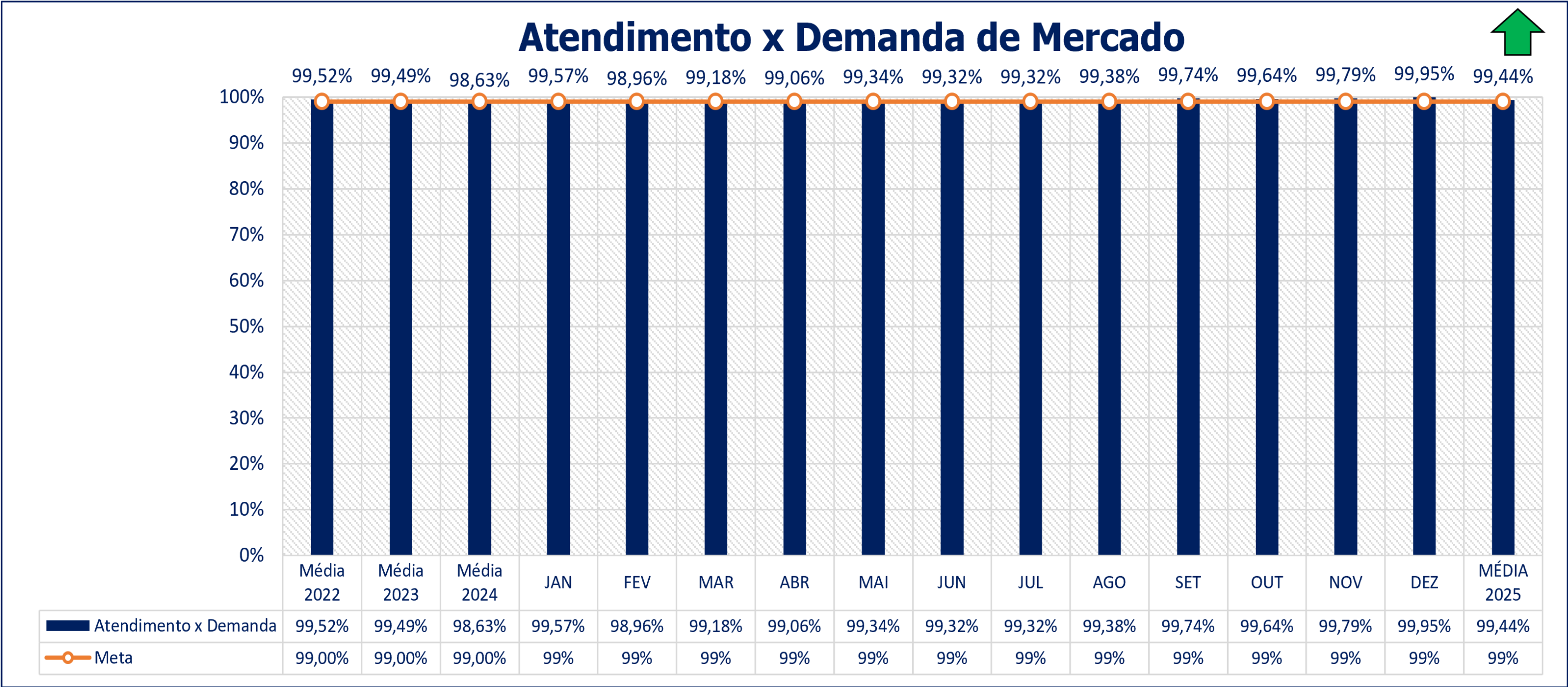
A transportes cavalinho conta com uma **equipe centralizada de logística** que colabora estreitamente com as equipes operacionais das unidades.

A logística é responsável por toda movimentação operacional desde a coleta até a entrega das cargas.

O objetivo da logística é **garantir que o produto chegue** até o cliente da forma mais rápida, eficiente e econômica possível, desde o ponto de origem até ponto de entrega.



EXCELÊNCIA OPERACIONAL



ÍNDICE GRI

CONTEÚDOS UNIVERSAIS

Norma / Conteúdo	Tema / Informação	Páginas	Situação
GRI 2-1 / 2-6	Detalhes, atividades e relações de negócio	03, 65	Parcial – complementar dados legais e cadeia de valor
GRI 2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	04, 11	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 2-9 / 2-12	Estrutura e papel da governança	57	Parcial – detalhar supervisão de impactos
GRI 2-23 / 2-24	Compromissos de política e incorporação	58–59	Parcial – explicitar abrangência e incorporação
GRI 2-26 / 2-27	Canal de preocupações e conformidade legal	58, 60–61	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 2-29	Abordagem de engajamento de stakeholders	12–13	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 3-1 / 3-2	Processo e lista de temas materiais	14–15	Parcial – reforçar impactos positivos/negativos
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	15–65	Parcial – consolidar políticas, ações, metas e eficácia

ÍNDICE GRI

TEMAS AMBIENTAIS E SOCIAIS

Norma / Conteúdo	Tema / Informação	Páginas	Situação
GRI 302	Energia	36, 38, 64	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 303	Água e efluentes	22, 37	Parcial – incluir volumes de retirada/consumo/descarga
GRI 305	Emissões	17–21, 28, 30–31, 38, 63	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 306	Resíduos	22–26, 38	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 101	Biodiversidade	29	Parcial – caracterizar impactos, localização e gestão
GRI 403	Saúde e segurança ocupacional	42, 49, 55, 62	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 404	Capacitação e educação	40–43, 46	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 405	Diversidade e igualdade de oportunidades	45, 47–48	Atendido no conteúdo apresentado

ÍNDICE GRI

CADEIA DE VALOR E GOVERNANÇA

Norma / Conteúdo	Tema / Informação	Páginas	Situação
GRI 413	Comunidades locais	24, 27, 50–54	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 408 / 409	Trabalho infantil / trabalho forçado	54, 59	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 308	Avaliação ambiental de fornecedores	59	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 414	Avaliação social de fornecedores	59	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 418	Privacidade do cliente / dados	60	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 205	Anticorrupção	56–60	Atendido no conteúdo apresentado
GRI 201	Desempenho econômico	—	Não evidenciado no material atual
GRI 401	Emprego	43–44	Parcial – incluir admissões, desligamentos e benefícios por categoria

GESTORES DO PROCESSO

Elaboração: 20/08/2026 | Revisão: 02

Aprovado por	Cargo	Assinatura
Wagner Vigolo	Advogado Jurídico	Assinatura eletrônica - Signatário 01/10/2026 10:48 UTC -03:00  Wagner Vigolo
Gilvani Mossoi	Diretor Executivo	Assinatura eletrônica - Signatário 30/09/2026 13:56 UTC -03:00  Gilvani Mossoi
Luis Monteiro	Diretor de Operações e Sustentabilidade	Assinatura eletrônica - Signatário 30/09/2026 13:31 UTC -03:00  Luis Monteiro
Flaviano Cunha	Assessor da Diretoria de Recursos Humanos, Segurança Organizacional e Viária	Assinatura eletrônica - Signatário 30/09/2026 13:39 UTC -03:00  Flaviano Cunha
Marcos Lima	Assessor da Diretoria Administrativa, Financeira e Sistemas	Assinatura eletrônica - Signatário 30/09/2026 13:16 UTC -03:00  Marcos Lima
Elma Teixeira	Coordenadora de Qualidade	Assinatura eletrônica - Signatário 30/09/2026 12:56 UTC -03:00  Elma Teixeira

2025 RELATÓRIO **RSE**

**A VIAGEM ESTÁ
APENAS
COMEÇANDO!**

Essa longa caminhada foi repleta de desafios, aprendizados e conquistas que marcaram nossa história.

Cada passo dado reforça a certeza de que estamos seguindo na direção certa — buscando não apenas resultados, mas entregando valor com responsabilidade, cuidado e amor pelo que fazemos.

Estamos comprometidos em crescer junto com as pessoas, de forma cada vez mais humana e sustentável.

